



## **PREMIO DI RISULTATO G.D**

**con le competenze di Luglio 2022**

**“Quota 1” del P.D.R. 2022**

**(con tassazione agevolata)**

Con le competenze del mese di Luglio 2022 va in pagamento la “Quota 1” del Premio di Risultato, così come previsto dall’**Accordo sulla copertura salariale 2022**, del 10/5/2022.

“Quota 1” del PDR è basata su due indicatori, entrambi con peso 50%, riferiti al primo semestre 2022: **Health & Safety** e **Andamento Indice Ispezioni Interne**.

In riferimento ad entrambi gli indicatori, sono stati raggiunti gli obiettivi previsti dal suddetto Accordo. In particolare l'indicatore Health & Safety ha ottenuto un risultato incrementale che consente la tassazione agevolata per tutta la "Quota 1".

Pertanto viene erogato il 100% del valore previsto dalla “Quota 1” e, per i lavoratori che rientrano nei limiti previsti dalla normativa fiscale (reddito annuo non superiore a 80.000 euro), gli importi erogati saranno sottoposti a tassazione agevolata al 10% a cui va sommata la contribuzione previdenziale (9,49% di trattenuta INPS complessiva), questo perché il P.d.R. ha valore anche ai fini pensionistici.

Ricordiamo inoltre che: “Quota 2” del P.d.R. verrà erogata con le competenze di Febbraio 2023 e che “Quota 1” e “Quota 2” del P.D.R., sono da intendersi utili ai fini del calcolo del T.F.R., così come previsto dal vigente Contratto Integrativo Aziendale.

<b>Livello</b>	<b>“Quota 1” (P.d.R. 2022) competenze di Luglio 2022</b>
<b>D1</b>	<b>€ 1243,13</b>
<b>D2</b>	<b>€ 1466,25</b>
<b>C2</b>	<b>€ 1551,25</b>
<b>C3</b>	<b>€ 1700,00</b>
<b>B1</b>	<b>€ 1880,63</b>
<b>B2</b>	<b>€ 2018,75</b>
<b>B3 &amp; A1</b>	<b>€ 2231,25</b>