



## **PREMIO DI RISULTATO G.D**

**con le competenze di Febbraio 2022**

**"Quota 2" del P.D.R. 2021 (tassazione agevolata)**

**e "Quota UNA TANTUM" (tassazione ordinaria)**

Il 21 e 24 Febbraio 2022, RSU ed Azienda si sono incontrati per affrontare il tema della "Quota 2 - P.D.R. 2021".

"Quota 2" del P.D.R. è basata su quattro indicatori: **EBIT** (su base annuale, peso 35%), **VARIANZE** (su base annuale, peso 15%), **HEALTH & SAFETY** (secondo semestre, peso 20%), **ANDAMENTO INDICE ISPEZIONI INTERNE** (secondo semestre, peso 30%)

In riferimento ai quattro indicatori, solo tre hanno raggiunto gli obiettivi previsti dal Contratto Aziendale mentre l'indicatore EBIT, per il terzo anno consecutivo, non lo ha raggiunto.

Durante l'incontro del 21 Febbraio, l'Azienda ha esplicitato il ripetersi della situazione dell'anno precedente e ha riproposto il medesimo schema salariale concordato con la RSU il 3/3/2021, nel confronto sulla "Quota 2 - P.D.R. 2020".

Anche stavolta tale schema prevede quindi, in aggiunta alla "Quota 2" non completamente conseguita, il riconoscimento di una "Una Tantum" che sommata a tale quota, permettesse il raggiungimento della cifra concordata nel Contratto Aziendale 2017, ovvero: "Quota 2 - P.D.R. 2021" = 1400 € riparametrati al Livello C3.

La proposta Aziendale è stata quindi: "Quota 2 P.D.R. 2021" = 910 € da sommare ad una "Una Tantum" = 490 €

Come **Delegati FIM-FIOM-UILM**, oltre a manifestare la nostra forte preoccupazione sul tema EBIT, abbiamo richiesto un aumento dell' "Una Tantum" che riconoscesse il costante impegno di Lavoratrici e Lavoratori, anche durante un 2021 ancora caratterizzato da un'emergenza sanitaria, che ha costantemente complicato l'organizzazione del lavoro.

Ieri 24 Febbraio l'Azienda ha dato una risposta positiva alla nostra richiesta, che si è concretizzata in **un incremento del 18,4 % dell'"Una Tantum" per ogni Livello Professionale**. A titolo di es., per il Livello C3 l' "Una Tantum" passa da 490 € a 580 €.

*Dal nostro punto di vista, per quello che riguarda l'aspetto economico, si tratta di un risultato positivo. Il tema dell'EBIT e della conseguente situazione produttiva G.D, lo affronteremo nei prossimi giorni con l'Informativa Industriale tra Azienda e Sindacato, per poi aprire la discussione con Lavoratrici e Lavoratori in Assemblea.*

<b>Livello</b>	<b>"QUOTA 2 P.D.R. 2021" competenze di Febbraio 2022 (tassazione agevolata) €</b>	<b>"UNA TANTUM" competenze di Febbraio 2022 (tassazione ordinaria) €</b>	<b>TOTALE €</b>
<b>D1</b>	<b>665,43</b>	<b>424,13</b>	<b>1089,56</b>
<b>D2</b>	<b>784,87</b>	<b>500,25</b>	<b>1285,12</b>
<b>C2</b>	<b>830,37</b>	<b>529,25</b>	<b>1359,62</b>
<b>C3</b>	<b>910,00</b>	<b>580,00</b>	<b>1490,00</b>
<b>B1</b>	<b>1006,68</b>	<b>641,63</b>	<b>1648,31</b>
<b>B2</b>	<b>1080,62</b>	<b>688,75</b>	<b>1769,37</b>
<b>B3 &amp; A1</b>	<b>1194,37</b>	<b>761,25</b>	<b>1955,62</b>

### **"QUOTA 2 - P.D.R. 2021":**

Per i lavoratori che rientrano nei limiti previsti dalla normativa fiscale (reddito annuo non superiore a 80.000 euro), gli importi erogati saranno sottoposti a tassazione agevolata al 10% a cui va sommata la contribuzione previdenziale (9,49% di trattenuta INPS complessiva), ricordando che, come previsto dal vigente Contratto Integrativo Aziendale:

- ▶ Ha valore anche ai fini pensionistici.
- ▶ È da intendersi utile ai fini del calcolo del T.F.R.
- ▶ Viene applicato il moltiplicatore P.P.D.
- ▶ Può essere convertita in parte o totalmente in servizi Welfare (vedere sul "Portale G.D").
- ▶ È riproporzionata in base alla percentuale di Part-Time.

### **"QUOTA UNA TANTUM":**

In quanto erogazione salariale concordata in via eccezionale, quindi al di fuori sia da quanto previsto dal Contratto Integrativo Aziendale che da quanto previsto dalla norma di Legge che regola la tassazione del P.D.R.:

- ▶ È soggetta a tassazione ordinaria.
- ▶ Ha valore ai fini pensionistici.
- ▶ Non è da intendersi utile ai fini della maturazione del T.F.R.
- ▶ Non viene applicato il moltiplicatore P.P.D.
- ▶ Non può essere convertita in servizi Welfare.
- ▶ È comunque riproporzionata in base alla percentuale di Part-Time.
- ▶ È erogata a Lavoratrici e Lavoratori in forza al momento dell'erogazione e riproporzionata pro-quota in base ai mesi di effettivo servizio.