



G.D: Comitato RSU-RLS / Azienda, su COVID-19

Report # 2 > 2022

Ieri 31 gennaio, si è svolta una riunione del Comitato RSU-RLS / Azienda, costituito il 16/3/2020 al fine di ottemperare a quanto previsto dai Protocolli sottoscritti dal Governo con CGIL-CISL-UIL.

> Covid-19 >

Rispetto all'ultima riunione del Comitato del 10/1/2022, l'Azienda ci ha informato su 181 Lavoratori positivi al Covid-19.

91 sono Lavoratrici e Lavoratori non presenti in azienda da prima del periodo di chiusura natalizia. Di questi 24 non hanno presentato sintomi.

90 sono Lavoratrici e Lavoratori rientrati in azienda nel mese di gennaio 2022. Di questi 31 non hanno presentato sintomi. Solo in 7 casi sono stati individuati contatti funzionalmente prossimi (detti anche "contatti protetti") di cui solo uno è risultato positivo.

- 120 operano presso G.D-1
- 8 operano presso G.D-2
- 9 operano presso G.D-3
- 35 operano presso G.D-5
- 3 operano presso G.D-9
- 6 operano presso G.D-10

La situazione è gestita attraverso le procedure AUSL previste per questi casi ed i Lavoratori sono in contatto col Medico Competente.

L'Azienda ci ha comunicato che i contagi sono avvenuti prevalentemente in ambito familiare.

> Green Pass Rafforzato >

L'Azienda ci ha inoltre informato che:

- Come stabilito dal Decreto Legge n.1/2022, a partire dal 15/02/2022 tutti le Lavoratrici e Lavoratori over 50 per accedere al luogo di lavoro dovranno possedere e saranno tenuti ad esibire il Green Pass Rafforzato ossia la certificazione verde Covid-19 rilasciata esclusivamente a seguito di vaccinazione (ciclo primario e dose booster) o avvenuta guarigione.
- Nel caso le Lavoratrici ed i Lavoratori soggetti all'obbligo vaccinale comunichino di non essere in possesso della certificazione verde Covid-19 rafforzata o ne fossero trovati sprovvisti al momento dell'accesso nel luogo di lavoro, saranno considerati assenti ingiustificati senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del posto di lavoro fino alla presentazione del Green Pass Rafforzato e comunque non oltre il 15 giugno 2022.