

**PROROGA STATO DI EMERGENZA 31/03/2022- ADDENDUM al VERBALE DI ACCORDO SMART WORKING**

**del 18 ottobre 2021**

Tra la Direzione Aziendale di G.D S.p.A. rappresentata da [REDACTED]  
[REDACTED] (di seguito "Azienda")

e la RSU G.D (di seguito "RSU")

(di seguito "le Parti")

**PREMESSO CHE**

- I. In data 11 ottobre 2017 è stato firmato l'Accordo Integrativo Aziendale G.D che al paragrafo 13. prevedeva l'introduzione di un progetto sullo Smart Working.
- II. L'emergenza sanitaria Covid-19, che ha colpito l'Italia a partire da febbraio 2020, ha reso necessaria l'immediata adozione di una serie di misure volte al contrasto ed al contenimento del virus, tra le quali l'attivazione del lavoro da remoto.
- III. In data 13 ottobre 2020 le Parti hanno sottoscritto un Accordo sul "Lavoro da remoto in modalità straordinaria", valido sino al 31 dicembre 2021.
- IV. In data 18 ottobre 2021, le Parti hanno sottoscritto il Verbale di Accordo "Smart Working" che disciplina lo svolgimento della prestazione di lavoro in regime di Smart Working a partire dal 1 gennaio 2022.
- V. A fronte della persistente instabilità della situazione epidemiologica causata dal virus Covid-19 e allo scopo di garantire il corretto distanziamento sui luoghi di lavoro e, conseguentemente, la massima protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori e dei loro familiari, limitatamente al periodo dello stato di emergenza come deliberato dai competenti organi dello Stato, attualmente prorogato fino al 31 marzo 2022, le Parti concordano quanto segue:

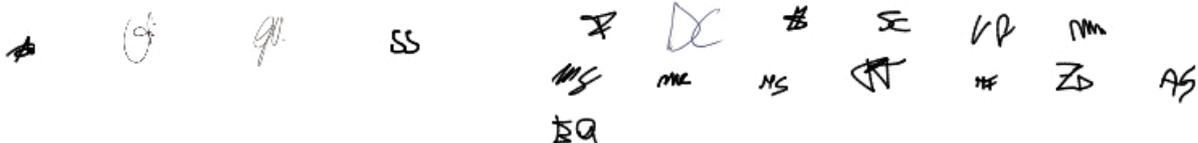
**DEFINIZIONE DELLE GIORNATE LAVORATIVE**

Limitatamente al periodo di durata dello stato di emergenza definito in premesse e in funzione di esso, la definizione delle giornate lavorative da svolgersi in sede e in Smart Working sarà determinata attraverso il confronto tra responsabile e lavoratore, svolto di norma settimanalmente, in considerazione dei limiti imposti da detta situazione emergenziale nonché delle esigenze organizzative e delle esigenze personali del lavoratore. In particolare, tale determinazione dovrà essere compatibile con le esigenze organizzative connesse alle misure di salute e sicurezza sul lavoro applicabili in relazione al perdurare della situazione pandemica, incluse quelle relative all'utilizzo degli spazi aziendali e al corretto distanziamento sociale.

Le Parti confermano che la gestione delle presenze in sede sarà legata all'effettiva esigenza organizzativa di ciascuna area e che saranno prioritariamente valutate le richieste di rientro in sede dei lavoratori che manifestassero tale intenzione.

**MODALITA' DI ADESIONE INDIVIDUALE**

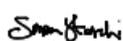
Stante il perdurare dell'emergenza sanitaria il termine di adesione volontaria allo Smart Working attraverso la sottoscrizione dell'accordo individuale come definito nel Verbale del 18 ottobre 2021, inizialmente previsto fino al 30 novembre 2021, è eccezionalmente esteso fino al 31 gennaio 2022.



Per tutto ciò non espressamente richiamato nel presente Addendum si rimanda a quanto stabilito nel Verbale di Accordo "Smart Working" del 18 ottobre 2021.

Bologna, 22/12/2021

**AZIENDA**

**RSU**