



## **Incontro RSU / Azienda del 13/1/2022:**

- ➔ **Riapertura adesione ai "Nuovi Orari di Lavoro"**
- ➔ **Formazione Smart Working**
- ➔ **Buoni pasto Smart Working**

### ● **Riapertura adesione ai "Nuovi Orari di Lavoro" (Contratto Aziendale G.D del 11/10/2017)**

A seguito di ulteriori richieste pervenute in questo periodo ai **Delegati FIM-FIOM-UILM** ed anche all'Azienda, si è stabilito di riaprire la possibilità adesione nel periodo **17/1/2022 - 28/2/2022**, per Lavoratrici e Lavoratori normalisti e part-time con orario giornaliero uguale o superiore alle 6 ore

A breve l'Azienda pubblicherà sul Portale G.D la documentazione necessaria

### ● **Formazione Smart Working**

Questo momento formativo di 2 ore svolto all'interno del normale orario di lavoro, riguarderà Lavoratrici e Lavoratori con attività compatibili con lo Smart Working. Successivamente tale momento formativo riguarderà anche i Responsabili.

A breve l'Azienda invierà per mail una comunicazione dettagliata.

Così come richiesto dai **Delegati e dalle Organizzazioni Sindacali FIM-FIOM-UILM**, in tale sede sarà possibile per tutte e tutti discutere le eventuali problematiche che possono essere sorte durante questo duro periodo di emergenza sanitaria.

Per questo corso di formazione, verranno utilizzate 2 delle 24 ore previste dal vigente CCNL.

### ● **Buoni pasto Smart Working**

Per le Lavoratrici e Lavoratori che hanno aderito con accordo individuale allo Smart Working (vedi Accordo G.D su Smart Working del 18/10/2021), dal **19/1/2022 sarà possibile prenotarsi** per ritirare in azienda la tessera elettronica personale su cui verranno caricati i buoni pasto.

Tale prenotazione avverrà attraverso un link presente sulla mail che l'Azienda spedisce alle persone di cui sopra.

Sempre per mail l'Azienda spedisce a breve un opuscolo dettagliato con tutto quello che è necessario sapere per un corretto utilizzo dei buoni pasto.

Alcune prime informazioni:

- I buoni pasto maturati nel mese, potranno essere utilizzati dal giorno in cui viene emessa la busta paga relativa al mese stesso (es. i buoni pasto maturati a gennaio possono essere utilizzati da febbraio).
- Il singolo buono pasto non può essere frazionato in quote minori di 8€, può però essere utilizzato per multipli di 8€ fino ad un massimo di 64€ (8 buoni pasto) per scontrino. Ricordarsi che in ogni caso non è prevista una quota di resto nell'utilizzo.
- Si possono acquistare solo generi alimentari.
- Sarà possibile scaricare una APP per facilitare ulteriormente il loro utilizzo.
- I buoni pasto maturati da gennaio a giugno dovranno essere utilizzati entro il 31 dicembre dell'anno corrente e quelli maturati da luglio a dicembre dovranno essere utilizzati entro il 31 dicembre dell'anno successivo. In prossimità dell'eventuale scadenza, sarà comunque possibile prorogarli utilizzando il sito del fornitore (Edenred).

*Al termine della discussione sopra esposta, come **Delegati FIM-FIOM-UILM** abbiamo chiesto all'Azienda di definire un incontro in tempi brevi, per affrontare il tema della proroga dell'Accordo di miglior favore su permessi retribuiti in caso di quarantena scolastica dei figli, scaduto il 31/12/2021. L'Azienda ci comunicherà la data.*

*Bologna 13/1/2022*

*Delegato e Delegati RSU-G.D, di FIM-FIOM-UILM*