

**Verbale di Accordo**  
**modalità Trasferta nei settori non legati al Tabacco del**  
**personale COESIA Engineering Center (C.E.C.)**

Tra Direzione Aziendale e RSU, si è tenuto in data odierna un incontro, su richiesta della RSU, per affrontare e risolvere alcune tematiche relative ad aspetti normativi ed economici legati alle eventuali missioni in trasferta dei lavoratori operanti nel C.E.C., presso Clienti con attività non legate al settore Tabacco.

**Premessa:**

L'Azienda riconferma quanto definito al Punto 3 del Contratto Integrativo Aziendale 1/12/2011, quindi sull'importanza strategica del C.E.C. ai fini di una Ricerca e Sviluppo su soluzioni ad alto contenuto tecnologico non esclusivamente rivolte al settore Tabacco.

In questo senso C.E.C. nasce per operare in maniera sempre più incisiva, in una prospettiva di rafforzamento tecnologico di G.D e delle altre realtà che compongono il Gruppo COESIA.

Rispetto alle specifiche richieste della RSU le Parti concordano su quanto segue, compreso su quanto dichiarato in "Premessa".

**Indennità professionale trasferta estero (Punto 16.6 –Integrativo Aziendale 1/12/2011):**

La suddetta indennità, viene estesa ai lavoratori C.E.C. provenienti unicamente da funzioni aziendali G.D o comunque assunti in futuro da G.D, impegnati in missione di trasferta anche su progetti non legati al settore Tabacco, laddove sia necessaria un'attività di assistenza tecnico-progettuale in supporto al personale di montaggio, installazione e collaudo svolte presso le sedi e/o gli impianti produttivi del cliente. Analogamente a quanto previsto per il Tabacco, l'erogazione dell'indennità dovrà essere necessariamente approvata dal responsabile del reparto C.E.C. con le stesse modalità previste all'interno dell'integrativo aziendale al punto 16.6

Per quello che attiene i lavoratori assunti dopo il 1/12/2011 da G.D e collocati immediatamente o successivamente presso il C.E.C., si riconferma che tale indennità verrà riconosciuta nei termini definiti nel presente Verbale di Accordo, ma solo al conseguimento di quanto definito al 2°Capoverso del Punto 16.11 dell'Integrativo Aziendale 1/12/2011.




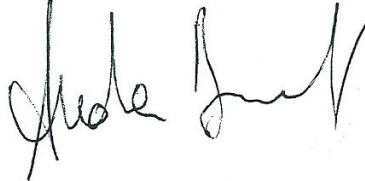
**Viaggio aereo e taxi:**

Le condizioni di volo ed utilizzo del taxi già riconosciute ai lavoratori operanti nel settore Tabacco dell' Ufficio Tecnico (vedi verbale d'incontro del 06/02/2013), vengono estese ai lavoratori C.E.C. impegnati in missione di trasferta, anche su progetti non legati al settore Tabacco, laddove ~~PT P. P. P.~~ sia necessaria un'attività di assistenza tecnico-progettuale in supporto al personale di montaggio, installazione e collaudo svolte presso le sedi e/o gli impianti produttivi del cliente.

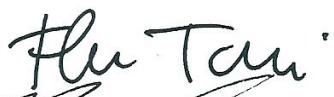




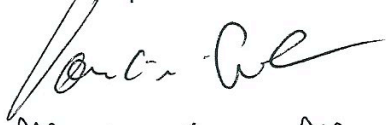
Su quanto non espressamente definito nel presente Verbale di Accordo sul tema "Trasferta", si riconferma quanto concordato al Punto 16 del Contratto Integrativo Aziendale 1/12/2011 e nei precedenti Accordi tra Azienda e RSU, attualmente in vigore.

Bologna 24/10/2013

Per l'Azienda

  
 Franco  


Per la RSU

  
 Flaminio  
  
 Gianni  
  
 Roberto  
  
 Roberto  
  
 Roberto  
  
 Roberto  
 (Mani in mano Medea)