

**VERBALE DI INCONTRO**  
**STATO AVANZAMENTO PROGETTO MOLP FORMATI**

In data odierna, l'Azienda ha incontrato la RSU per informarla sullo stato di avanzamento del Progetto MOLP nell'Area Tecnica Formati G.D1, come previsto nel verbale di incontro del 27/11/2012.

L'Azienda ha dichiarato che attualmente sta applicando il modello MOLP alle tipologie di formato Low e Medium Speed nella fascia di tempi di risoluzione 0-90 ore. Nel 2012 il lead time medio (ossia il tempo che intercorre tra l'ufficializzazione della Conferma d'Ordine da parte dell'Ufficio PPZ e il momento del lancio in produzione del Formato) di risoluzione di tutti i formati Low e Medium Speed è stato di 30 gg.

Lo stesso dato del 2013 al 30/5 è di 18 gg, quindi in linea con gli obiettivi prefissati.

A partire dal 2014, l'Azienda definirà un obiettivo di riduzione del Lead Time relativamente ai formati con oltre 90 ore di risoluzione. Essendo la risoluzione di questi formati comprensivi di elementi di progettazione, l'Azienda agirà per aumentare le competenze professionali dei lavoratori coinvolti.

Sempre nel 2014 l'Azienda applicherà il modello MOLP ai formati High Speed e alle tipologie di macchine presenti a G.D5.

Resta ancora un obiettivo strategico il potenziamento della "flessibilità" del sistema 3D in uso al fine di ridurre i tempi di risoluzione dei formati.

L'Azienda ha dichiarato, inoltre, che l'Area Tecnica Formati di G.D1 attualmente interessata al MOLP è così suddivisa:

- Packer Medium Speed: 8 risorse di cui 2 addetti anche alla parametrizzazione e 2 con competenze anche per Packer Low Speed.
- Cell Pack Medium Speed: 8 risorse, comprensive di 2 tecnici della filiale G.D Langenfeld e 3 tecnici dipendenti di fornitori esterni (di cui 2 aggiunti nel 2013). Di queste risorse, 2 risorse hanno competenze anche sulla Packer Medium Speed.
- Packer Low Speed: 21 risorse, comprensive di 3 tecnici della filiale G.D Langenfeld e 3 della filiale G.D do Brasil. 10 tecnici dipendenti di fornitori esterni, 1 risorsa G.D1 ha inoltre competenze su Packer Medium Speed.
- Cell Pack Low Speed, 18 risorse, comprensive di 3 tecnici della filiale G.D Langenfeld, 3 della filiale G.D do Brasil e 4 tecnici dipendenti di fornitori esterni (di cui 1 aggiunto nel 2013). In questo ambito, l'Azienda ha in progetto la formazione di 1 tecnico che acquisisca competenze sulla Packer Low Speed, sta formando 1 tecnico per i formati Packer Medium Speed e ha formato 1 particolarista per la risoluzione di formati Cell Pack Low Speed.

L'Azienda ribadisce che l'utilizzo delle filiali ha la finalità di liberare risorse dell'Area Tecnica Formati di G.D, al fine di indirizzarle, previa formazione, su tipologie di lavoro di formato maggiormente qualificanti dal punto di vista dei contenuti professionali. In tale ottica, al fine di rendere più efficace il progetto MOLP, si potenzieranno progressivamente gli elementi di parallelizzazione delle attività tipiche dell'Area formati.



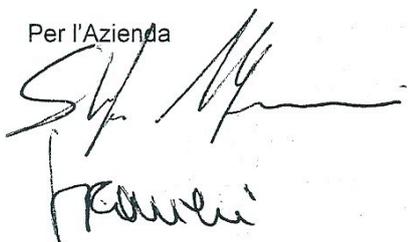
      

Quanto alle filiali, l'Azienda fornirà informazione preventiva alla RSU:

- rispetto al variare delle dimensioni degli organici impegnati nella risoluzione dei formati,
- rispetto alle tipologie di formato a loro assegnati,
- rispetto al quantitativo di ore di risoluzione formati ad oggi circa il 7% del corrispettivo di ore prodotte a Bologna.

Le Parti, infine, si sono date atto che, entro il mese di Dicembre 2013, si terrà un ulteriore incontro di verifica.

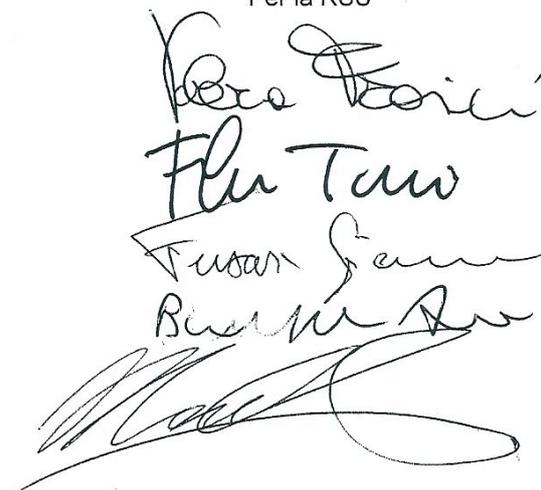
Per l'Azienda



FRANCO

Bologna, 20 giugno 2013

Per la RSU



ROSSI  
FRANCO  
FRANCO  
FRANCO  
FRANCO



VINCENTO  
DO  
FRANCO  
FRANCO  
FRANCO  
FRANCO  
FRANCO

**Nota della RSU allegata al verbale del 20 giugno 2013:**

La RSU dichiara che l'introduzione di forme di parallelizzazione di attività e l'aumento delle forme di trasversalità che sempre più impegneranno i lavoratori delle aree Formati, dovranno essere oggetto di una analisi tra le Parti fin dal prossimo incontro di verifica, al fine di individuare quelle che in maniera condivisa, potranno determinare il riconoscimento economico di professionalità complementare.

PER LA RSU:

Per Turi  
Per Turi  
~~Per Turi~~  
Fusari Gian  
Buffarini Adel  
~~Per Turi~~  
~~Per Turi~~  
Per Turi  
Per Turi  
Per Turi  
Per Turi  
Per Turi