

VERBALE DI INCONTRO

PROGETTO MARKET-ORIENTED LEAN PRODUCTION (MOLP) - REPARTO SVILUPPO FORMATI

In data odierna, l'Azienda ha incontrato la RSU per informarla dei contenuti del progetto MOLP in via di realizzazione all'interno del Reparto Sviluppo Formati.

Obiettivo principale del progetto è la riduzione ed ottimizzazione del lead time di progettazione e risoluzione dei formati (con esclusione, nella fase iniziale, di quelli relativi alla linea High Speed).

L'Azienda dichiara che le azioni che verranno intraprese per la realizzazione del suddetto obiettivo sono principalmente quelle di seguito descritte.

Innanzitutto, partendo da una classificazione di massima dei formati in funzione della loro complessità di progettazione e risoluzione e dei relativi tempi di realizzazione e con l'introduzione di una modalità che prevede il calcolo dei suddetti tempi non più in giorni ma in ore (da 0 a 16 – da 16 a 40 – da 40 a 90 – superiore a 90), si mira a perseguire e realizzare una riduzione complessiva media del tempo di attraversamento del 30% entro la prima metà del 2013 (circa 34 giorni medi).

In secondo luogo, si procederà ad una dettagliata ed approfondita analisi di verifica della concreta fattibilità di un potenziamento della "flessibilità" del sistema 3D in uso, al fine di conseguire significativi miglioramenti di efficienza ed efficacia, nell'utilizzo di tale sistema per la progettazione, risoluzione e gestione dei formati.

Inoltre, al fine di ricercare, per quanto possibile, un'omogeneità di scrittura nell'attività di parametrizzazione di assiemi e particolari, si individuerà un numero di tecnici che, pur continuando ad occuparsi della parte grafica del formato, saranno abilitati ad intervenire anche sulla parte legata alla suddetta parametrizzazione.

Da ultimo, anche nell'ottica di un continuo miglioramento della qualità del lavoro svolto e al fine di un costante sviluppo professionale dei tecnici coinvolti, si opererà per un ampliamento delle competenze delle risorse delle filiali dedicate (es.: attualmente 8 risorse complessive tra G.D do Brasil, G.D Langenfeld e G.D Richmond) alla risoluzione di formati tradizionali, operando contestualmente per una estensione del livello delle competenze trasversali di risoluzione relative alle diverse famiglie di macchine ad alto contenuto di progettazione (packer, cello, stecca), all'interno del gruppo di lavoro di sviluppo formati di G.D Bologna.

Contestualmente si procederà ad una crescente ottimizzazione delle attività, attraverso un'efficace coordinamento e bilanciamento delle risorse (interne e di filiale) coinvolte.

Le parti, infine, si sono date atto che, su espressa richiesta della RSU, si terrà un incontro di verifica entro il mese di Giugno 2013.

Per l'Azienda



Bologna, 27 novembre 2012

Per la RSU

