

Oggetto: Sviluppo prodotto

In data 17 Maggio 2012 Azienda e RSU si sono incontrate per affrontare i temi in oggetto.

**Sviluppo Prodotto Packer Alta Velocità**

L'Azienda ha illustrato tempistiche e stato di avanzamento delle attività di sviluppo sulla piattaforma tecnologica in "continuo" con particolare riguardo a:

- H1000 e W1000: verranno effettuati interventi di stabilizzazione, comunque prevista nell'arco del 2012, rispetto alla qualità del prodotto a 1000 pacch/min
- Analisi e riduzione costi di produzione riconfermando tra l'altro l'approccio del Design to Cost
- Analisi di fattibilità prodotti speciali per estensione potenzialità di mercato
- Fattibilità di soluzioni di down grade del prodotto H1000 per una packer a media velocità in continuo
- Analisi sulla possibile convertibilità da H1000 a S1000 col presupposto del mantenimento di quante più parti comuni possibili tra le due macchine
- Modello organizzativo di sviluppo prodotto adottato in area tecnica per il gruppo alta velocità, in cui viene riconfermata, tra l'altro, l'organizzazione a "matrice" ed il ruolo dei project leaders.

**Sviluppo Prodotto Maker**

In coerenza con quanto precedentemente dichiarato, l'Azienda ha confermato il proprio impegno a proseguire in un costante aggiornamento del contenuto tecnologico delle attuali piattaforme dedicando risorse tecniche ed economiche alla sempre migliore definizione dei prodotti **DF10** e **FC8** nel contesto del programma delle attività di sviluppo prodotto dell'Area Maker.

In questa direzione v'è l'incremento dell'organico dell'Ufficio Tecnico Maker complessivamente realizzatosi nel corso degli ultimi 2 anni.

L'Azienda giudica positivamente il livello di affidabilità tecnica acquisita nel segmento Filtri esprimendo, nel contempo, la necessità di proseguire nella crescita di esperienza sui materiali utilizzati dai diversi clienti per una sempre più efficace ed efficiente installazione presso le manifatture.

Si ritiene che tale esigenza di perfezionamento sia da ricondursi al normale processo di evoluzione del prodotto.

A partire dal mese di **Dicembre 2011** la struttura tecnica Maker si è dotata di un diverso assetto organizzativo assegnando una responsabilità definita al gruppo di lavoro di Progettazione Meccanica.

La razionalizzazione organizzativa realizzata, in analogia a quanto realizzato in Area Tecnica Packer, conferma al ruolo di Mechanical Engineering Manager la responsabilità ultima delle scelte progettuali di innovazione ed aggiornamento di prodotto.

Nel modello organizzativo adottato l'Azienda ritiene prioritario, in ogni caso, valorizzare le conoscenze e le esperienze acquisite nello sviluppo e messa a punto di prodotto attraverso il contributo espresso da tutti i reparti coinvolti (Ufficio Tecnico, Area Esperienze, Montaggio/Collaudo).

Anche per perseguire tale finalità si sono costituiti gruppi di lavoro interfunzionali (Machine Upgrade Team).

Allo scopo di migliorare ulteriormente il livello di integrazione del gruppo progettazione Filtri se ne prevede il prossimo spostamento in un'area di lavoro più vicina all'attuale Ufficio Tecnico di Progettazione meccanica Maker.

La RSU, nel prendere atto delle iniziative in corso e future riguardanti l'Area Tecnica in oggetto, si riserva di esprimere una propria valutazione sull'efficacia complessiva del modello organizzativo adottato, nel momento in cui tali iniziative saranno complessivamente attuate.

In tal senso, le Parti convengono sulla opportunità di un ulteriore momento di confronto, che si terrà indicativamente nel corso del mese di Ottobre 2012

AZIENDA  
  


RSU  
  
  
  
  
  
