



13/12/2021, incontro RSU / Azienda

Accordo sull'integrazione all'indennità prevista dal congedo straordinario INPS, in caso di quarantena scolastica >

- ❖ Nei giorni scorsi, **come Delegati FIM-FIOM-UILM**, abbiamo richiesto all'Azienda un incontro per concordare una proroga dell'Accordo sul tema firmato da RSU ed Azienda l'8/10/2020 e prorogato il 26/2/2021.
- ❖ Questo alla luce del non positivo evolversi della situazione pandemica ed in considerazione del fatto che il precedente Accordo del 26/2/2021, era scaduto il 30/4/2021.
- ❖ Oggi l'Azienda si è resa disponibile a concordare un'ulteriore proroga al 31/12/2021 (data in cui scadono questi congedi straordinari INPS). Tale proroga avrà anche validità retroattiva a far data dall'inizio dell'anno scolastico 2021/2022, questo per intercettare eventuali casi emersi in questo periodo e nei mesi scorsi.
- ❖ Al congedo INPS che riconosce un'indennità pari al 50% della retribuzione, RSU e Azienda hanno concordato su un'integrazione del restante 50% della retribuzione, al fine di assicurare alla Lavoratrice e al Lavoratore il 100% della retribuzione lorda.
- ❖ Il congedo può essere fruito:
 - da Lavoratrici e Lavoratori genitori di figli conviventi minori di 14 anni
 - da Lavoratrici e Lavoratori genitori di figli con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'Art.3, Comma 3, Legge 5/2/1992-n°104
- ❖ **La novità rilevante rispetto ai due precedenti Accordi è che tale congedo, in virtù di quanto definito nel D.L. 21/10/2021-n°146, potrà essere fruito anche dalle Lavoratrici e dai Lavoratori con mansioni compatibili con lo Smart Working.**
- ❖ Entro il mese di Gennaio 2022, RSU e Azienda si incontreranno per valutare la situazione ed eventuali modifiche a quanto oggi concordato.
- ❖ L'Azienda ci ha informato che nei prossimi giorni la copia dell'Accordo, tutte le informazioni dettagliate e la modulistica, saranno a disposizione sul Portale G.D



Reperto C.O.-2: spostamento dell'attività svolta a G.D-1, presso lo stabilimento di G.D-4 >

- L'Azienda ci ha informato su una modifica di carattere logistico / organizzativa, legata al Reparto C.O.-2.
- Indicativamente entro il primo trimestre del 2022, le attività di G.D-1 verranno spostate allo stabilimento di G.D-4 e quindi unificate a quelle analoghe ivi presenti. Lo spostamento sarà progressivo e complessivamente il Reparto sarà composto da 28 Lavoratori.
- Le motivazioni illustrate dall'Azienda riguardano temi sicuramente condivisibili, tra cui: una maggiore interazione delle competenze che favoriranno lo sviluppo professionale del Lavoratore e un'ottimizzazione / razionalizzazione delle varie attività.
- Entro il primo trimestre del 2022 verrà anche valutata una collocazione per la sala rodaggi, attualmente situata a G.D-4.
- Al momento non è prevista una sala mensa specifica per lo stabilimento di G.D-4, anche se è in corso una valutazione con esiti e tempistiche non ancora definite. Per cui il servizio mensa continuerà ad essere garantito presso gli stabilimenti di G.D-3 e G.D-5. Continuerà ad essere garantito anche lo spostamento dei Lavoratori con il servizio navetta.
- È anche in corso una valutazione sull'assegnazione dello spazio di G.D-1, attualmente occupato dal Reparto C.O.-2.

Bologna 13/12/2021

Delegato e Delegati FIM-FIOM-UILM, della RSU-G.D