

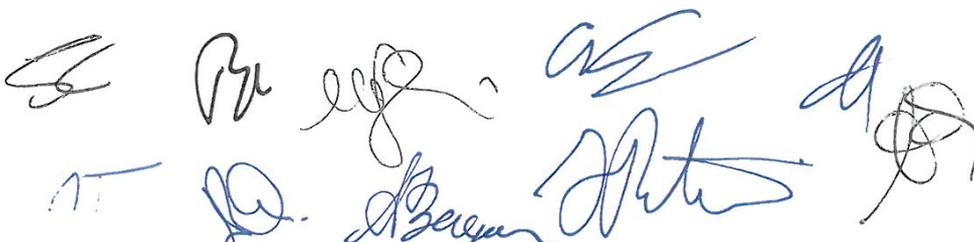
Verbale di Accordo Area Engineering G.D

Tra la Direzione aziendale di G.D S.p.A. rappresentata [REDACTED] e la RSU di G.D S.p.A., a seguito di ampia ed approfondita discussione tra le Parti, atta ad approfondire una serie di tematiche emerse dall'assemblea dei collaboratori dell'Area Engineering, tenuta dalla RSU in data 3/5/2018, le Parti confermando la strategicità dell'Area Tecnica, hanno condiviso quanto segue:

• COMUNICAZIONE:

- Entro il mese di gennaio dell'anno successivo, l'Azienda incontrerà la RSU per informarla sui progetti effettuati nell'anno appena trascorso e descrivere gli scenari progettuali che si ipotizzano per l'anno successivo. Analoghe informazioni saranno fornite dalla Direzione Tecnica a tutti i collaboratori dell'Area Engineering attraverso un processo di comunicazione a cascata che coinvolgerà i diversi responsabili dell'Area.
- Al fine di fornire una piena comprensione delle scelte strategiche aziendali ed i possibili cambi di priorità dei progetti in corso, l'Azienda si impegna ad attivare, anche in maniera preventiva in caso di cambi rilevanti, specifici incontri per fornire tutte le informazioni necessarie ai collaboratori dell'Area. Resta inteso che in caso di cambi di priorità su progettualità rilevanti l'Azienda informerà preventivamente la RSU.
- Eventuali attività progettuali richieste al lavoratore da strutture esterne all'Engineering, saranno preventivamente comunicate all'interessato, al fine di garantire un corretto carico lavorativo e un'efficace gestione delle priorità. Le Parti concordano che il lavoratore dovrà essere messo nelle condizioni (anche formative) di poter svolgere al meglio dette attività.
- L'Azienda si impegna a fornire un feedback strutturato ai collaboratori coinvolti sui progetti rilevanti su cui si è lavorato, anche nel caso in cui i collaboratori siano stati successivamente coinvolti in altri progetti. Laddove questo sia logisticamente possibile e compatibile, i collaboratori saranno coinvolti nella visita ai cantieri dove sono ubicati i progetti di cui sopra. Tale feedback riguarderà anche eventuali modifiche e sviluppi successivi dei suddetti progetti.
- L'Azienda dichiara che a valle degli appuntamenti semestrali del Communication Meeting G.D, i vari Responsabili dell'Engineering che vi hanno partecipato, informeranno i loro Collaboratori su quanto emerso.

SM

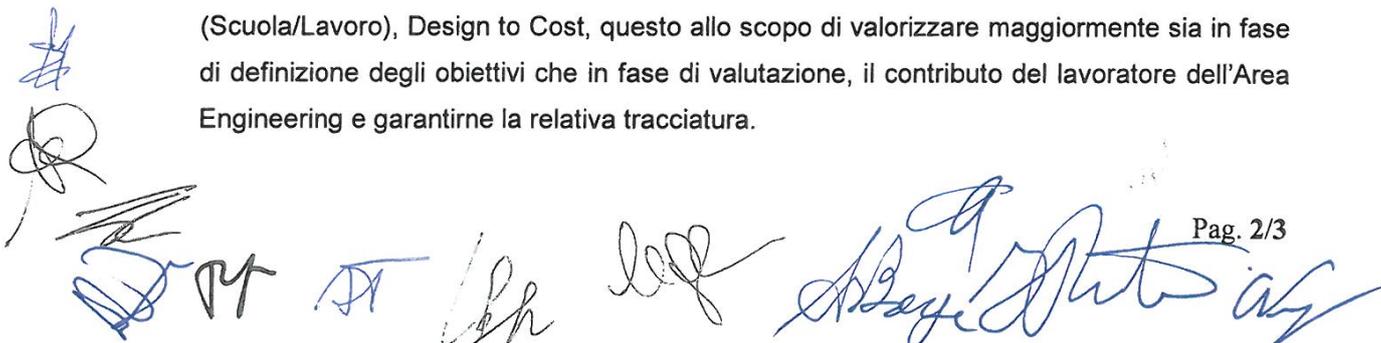


• **PERCORSI FORMATIVI :**

- Resta confermato tutto quanto ad oggi vigente tra Azienda ed RSU sul tema ed ampliato nel Contratto Integrativo Aziendale dell'11 ottobre 2017.
- Al fine di indirizzarsi sempre più verso piani formativi coerenti con le sfide strategiche e gli importanti elementi di progettualità dell'Area, non escludendo quindi percorsi formativi mirati anche sul singolo lavoratore, l'Azienda si impegna in una sempre più efficace raccolta dei fabbisogni formativi attraverso il puntuale coinvolgimento dei Responsabili.
- L'Azienda si impegna a tenere in forte considerazione i bisogni formativi esplicitati dai collaboratori, anche nella fase di dialogo del PPD e relativa definizione del Piano di Sviluppo Individuale.
- Le Parti concordano sull'importanza di un percorso strutturato di coinvolgimento delle varie professionalità che compongono l'Area, per quello che concerne la visita a fiere previste con pianificazione ove possibile annuale. Se logisticamente possibile e compatibile, questo percorso verrà esteso anche alle visite ai cantieri di competenza.
- Al fine di incrementare la consapevolezza di ciascun collaboratore in merito all'investimento formativo, l'Azienda mette a disposizione un sistema strutturato che consenta, attraverso lo strumento attualmente utilizzato e disponibile da portale LMS (Learning Management System) una più efficace visibilità al lavoratore dei corsi da lui effettuati dal 2004 ad oggi.
- Le Parti concordano che in occasione dell'incontro annuale generale sulla formazione, riconfermato nel vigente Contratto Integrativo Aziendale, l'Azienda illustrerà alla RSU quanto emerso sul tema relativamente all'Area Engineering.

• **TRACCIATURA DEI PERCORSI PROFESSIONALI :**

- Le Parti concordano sulla necessità di creare un percorso condiviso che renda possibile per ciascun lavoratore risalire alle varie tappe del proprio percorso professionale, non direttamente riconducibili e/o ulteriori a quanto previsto dai "Profili Professionali" specifici dell'Area. In questo senso, l'Azienda si impegna a sistematizzare e rendere più fruibili le schede del PPD storiche del lavoratore, allo scopo di avere una migliore tracciatura del suo percorso di sviluppo professionale. L'Azienda predisporrà lo strumento entro Dicembre 2018.
- In coerenza a quanto sopra detto, sarà possibile l'inserimento nel PPD anche di progettualità che non sono "tipiche" dell'Area Engineering ma che comportano un rilevante impegno da parte dei collaboratori. A titolo di esempio non esaustivo: Expeditions (Scuola/Lavoro), Design to Cost, questo allo scopo di valorizzare maggiormente sia in fase di definizione degli obiettivi che in fase di valutazione, il contributo del lavoratore dell'Area Engineering e garantirne la relativa tracciatura.



- L'Azienda si impegna a proseguire il percorso già intrapreso di formazione ai Responsabili volto a rendere sempre più efficace il processo PPD nella sua interezza, dalla definizione di obiettivi individuali e condivisi alla fase di valutazione e dialogo con i propri collaboratori.
 - Le Parti concordano che in occasione dell'incontro annuale generale sul PPD, previsto dal vigente Contratto Integrativo Aziendale, l'Azienda illustrerà alla RSU quanto definito sul tema "Tracciatura Dei Percorsi Professionali", relativamente all'Area Engineering.
- **UTILIZZO DI STRUTTURE PROGETTUALI ESTERNE:**
- Le Parti concordano che in occasione dell'incontro annuale generale sulla Rete di Fornitura Appalti, riconfermato nel vigente Contratto Integrativo Aziendale, l'azienda aggiornerà la RSU in merito alla situazione complessiva delle Aziende di fornitura che operano per l'Engineering.
 - L'Azienda si impegna a mantenere un corretto equilibrio tra risorse interne ed esterne, continuando a favorire laddove ritenuto necessario, percorsi che prevedano anche l'assunzione di collaboratori con contratto a tempo indeterminato G.D.
 - Le Parti condividono l'obiettivo di privilegiare l'utilizzo di personale in forza e pertanto di non utilizzare personale di strutture esterne con ruoli di responsabilità progettuale.

Bologna, 12 Luglio 2018

Per l'Azienda

Per la RSU