



Territorio di Bologna

COMUNICATO SINDACALE A TUTTI I LAVORATORI/TRICICI G.D

**SVOLTA L'INFORMATIVA INDUSTRIALE
SIAMO DENTRO UNA FASE DI TRASFORMAZIONE DI
G.D E DEL GRUPPO COESIA
PARTONO, SU RICHIESTA DEL SINDACATO, TAVOLI DI
CONFRONTO SINDACALE, TAVOLI DI AREA E TEMATICI**

Si è svolta lunedì 13 settembre la riunione dell' informativa industriale G.D, richiesta da FIM Fiom UILM di Bologna e dai delegati FIM Fiom UILM G.D prima dei mesi estivi. All'incontro con l'Azienda sono poi seguite 11 assemblee sindacali svolte tra Bologna e Anzola e da remoto per tutti i lavoratori e su tutti i turni di lavoro.

L'illustrazione degli andamenti del Gruppo e di G.D è stata svolta dai due Amministratori Delegati e si delinea una fase di trasformazione dell'Azienda e di COESIA che inciderà inevitabilmente sull'organizzazione del lavoro e sulla necessità di integrare nuovi profili professionali, aggiuntivi a quelli attualmente esistenti.

Per quanto riguarda gli andamenti aziendali, fortemente condizionati dalla pandemia, l'Azienda prospetta una chiusura del 2021 in linea con la chiusura del 2020.

Come FIM Fiom UILM di Bologna abbiamo avanzato due richieste:

- 1) Un approfondimento di merito sull'andamento e le difficoltà registrate nel **progetto KDP**, per un confronto sulle strategie aziendali future.
- 2) Una disponibilità al confronto sulla **gestione condivisa del turnover**, valutando gli strumenti – anche di legge – a disposizione per favorire eventuali scivoli pensionistici per lavoratori interessati e contemporaneamente effettuare nuove assunzioni

I delegati FIM Fiom UILM G.D hanno inoltre proposto di attivare quattro tavoli di area e due tematici a partire dai prossimi giorni.

- 1) Per una verifica dell'Accordo **Officina** (del 2014) e per valutare congiuntamente le trasformazioni in corso, gli investimenti, l'occupazione di un reparto la cui centralità (per l'Azienda e per il processo produttivo) viene riconfermata ma che richiede un piano adeguato di investimenti anche per il rinnovo del parco macchine.
- 2) Un approfondimento sul settore dell'**Engineering** (Uffici Tecnici e Formati G.D, CEC) anche per affrontare quanto emerso durante questo periodo di emergenza sanitaria e per una verifica dell' Accordo del 12/7/2018.

- 3) Una verifica dell'Accordo sull'**Assembly** del 23/7/2018, anche per discutere le criticità che emergono con le richieste dei clienti di avere tecnici G.D in possesso di certificato vaccinale nonché le opportune tutele per la salute dei lavoratori che partono per le trasferte.
- 4) Un confronto sul **Magazzino**, anche alla luce dell'Accordo raggiunto il 9/11/2018, per riconfermare la decisione di avere una logistica G.D, il rapporto con gli operatori di cooperativa e la competenze professionali richieste ai dipendenti G.D
- 5) La conclusione, in tempo certi, del confronto sullo **Smart Work** (avviato ai sensi del Contratto Aziendale del 11/10/2017 e che oggi si basa sull'accordo sperimentale del 13/10/2020): a tal proposito abbiamo richiesto di prevedere, nell'accordo, il riconoscimento del buono pasto per i giorni di smart work e la definizione di un numero di giorni minimi alla settimana/mese anche come emerso nei due sondaggi realizzati in G.D
- 6) Un confronto sul tema **RPA/Assistenza da Remoto**, che affronti il cambiamento dei modi di lavorare nelle diverse aree (Assembly, Engineering ma non solo), anche con l'obiettivo condiviso di arrivare al riconoscimento economico dei disagi connessi a questo tipo di attività.

L'Azienda, attraverso l'Amministratore Delegato di G.D, si è resa disponibile a realizzare questo serrato confronto – su tutti i punti posti da FIM FIOM UILM - sin dai prossimi giorni e, sul progetto KDP, a re-incontrare il Sindacato a seguito degli incontri previsti nei prossimi giorni con il cliente Keurig.

- Inoltre l'Azienda ha dato risposta positiva alla richiesta, avanzata da FIM FIOM UILM, di realizzare un momento di formazione/informazione per tutte le lavoratrici e lavoratori G.D sull'importanza e il **valore della campagna per la vaccinazione contro il Covid.**

- E' stata anche accolta la proposta sindacale, emersa dal confronto con i lavoratori remotizzati, di organizzare un corso di formazione per il **"buon rientro"** e per affrontare le difficoltà, anche psicologiche e personali, vissute dalle lavoratrici e dai lavoratori in questi ormai due anni di pandemia.

E' chiaro che ci aspettano settimane molto impegnative.

Al termine degli incontri saranno convocate, da parte dei delegati FIM FIOM UILM G.D, assemblee di area e generali per fare il punto con tutte e tutti i lavoratori su quanto emerso nel confronto e nelle discussioni e decidere insieme i passaggi successivi.

Siamo dentro una fase di trasformazione del settore, dell'azienda e anche di avvicendamento in tanti ruoli aziendali.

E' necessario che i lavoratori e le lavoratrici di G.D siano consapevoli della situazione e sostengano il sindacato affinché gli interessi e il futuro delle lavoratrici e dei lavoratori siano al centro della discussione.

Per questo FIM FIOM UILM invitano tutte e tutti a dare forza agli interessi individuali e collettivi delle lavoratrici e dei lavoratori G.D attraverso l'iscrizione al sindacato.

Bologna, 16 settembre 2021

delegati e delegate
FIM FIOM UILM

FIM FIOM UILM
territorio di Bologna