



## Incontro RSU / Azienda del 23/4/2021

Oggi 23 Aprile si è svolto un incontro a seguito della proroga da parte del Governo dell'emergenza sanitaria, che ha affrontato i temi di seguito esposti:

### Lavoro da remoto >

- **Proroga:** La proroga concordata tra RSU e Azienda viene estesa fino al **31/7/2021**, con le modalità e le condizioni previste dall'Accordo sul lavoro da remoto del 13/10/2020, anch'esso valido fino al 31/7/2021.
- **Mancata prestazione lavorativa (temporanea) richiesta dall'Azienda:** Si potranno utilizzare i “Permessi Straordinari Covid-19 Carico Azienda”; rimane ovviamente salva la situazione di un Lavoratore che, necessitando di giornate di recupero psico-fisico o per altre esigenze personali, avesse necessità di usufruire di Ferie/PAR individuali.

### Permessi Covid-19 a carico Azienda > Proroga fino al 31/7/2021, per i Lavoratori che svolgono attività non compatibili col lavoro da remoto:

- ✓ unicamente nel caso in cui l'Azienda non abbia richiesto il rientro in servizio in sede
- ✓ laddove il lavoratore non abbia pianificato e concordato ferie e permessi individuali.

### Proroga Accordo "Modifica temporanea di alcune tipologie di turno, per emergenza Covid-19", del 10/7/2020 >

Stante la situazione di emergenza sanitaria, che inevitabilmente continua ad incidere anche sulle modalità di prestazione lavorativa in sede aziendale, compresa la necessità di mantenere una forma di distanziamento tra fine di un turno ed inizio di quello successivo, **il suddetto Accordo viene prorogato fino al 31/7/2021.**

Come **Delegati FIM-FIOM-UILM** riteniamo positiva la definizione di un'omogeneità nelle date di scadenza dei tre Accordi sopra riportati, in quanto strumenti che concorrono ad una migliore gestione dell'attuale emergenza sanitaria, che come tutti speriamo si possa concludere in tempi brevi.