



Incontro RSU / Azienda del 17/3/2021

Oggi 17 Marzo si è svolto un incontro, che ha affrontato i temi di seguito esposti.

Ferie / PAR solidali

In base all'Accordo tra RSU ed Azienda del 4/3/2019 sarà possibile fare richiesta o cedere ore solidali secondo le seguenti modalità:

◆ **CESSIONE:** fino al 31/3/2021 è possibile cedere le proprie ore solidali, compilando il modulo presente sul Portale G.D ed inviandone la scansione a bancaoresolidali@gidi.it
In alternativa inviandone copia cartacea ad [Amministrazione del Personale](#).

◆ **RICHIESTA:** fino al 31/3/2021 è possibile farne richiesta ai sensi di quanto previsto dal suddetto Accordo, compilando il modulo presente sul Portale G.D ed inviandone la scansione a bancaoresolidali@gidi.it . In alternativa inviandone copia cartacea ad [Amministrazione del Personale](#).

Oltre a tutta la modulistica necessaria, sul Portale G.D è presente anche il testo dell'Accordo in oggetto.

Congedi straordinari per sospensione attività didattica

◆ Alla luce dell'Art.2 del Decreto Legge 13/3/2021-n°30 ed in attesa della prevista documentazione tecnica da parte dell'INPS, informiamo Lavoratrici e Lavoratori che per accedere a quanto previsto dall'Accordo tra RSU ed Azienda del 26/2/2021 sul tema Congedi Straordinari, al momento è sufficiente compilare il modulo di autocertificazione presente sul Portale G.D (vedere: [NEWS > PERSONE > 26/2/2021](#)), dove peraltro è presente e consultabile il testo dell'Accordo stesso. Quando l'INPS renderà noto quali saranno gli ulteriori documenti necessari, Lavoratrici e Lavoratori dovranno richiederli e fornirli all'Azienda anche per una gestione di quanto nel frattempo già utilizzato.

◆ Rispetto alle ulteriori difficoltà nella gestione di figli ed anziani legate all'attuale situazione dell'emergenza sanitaria , l'Azienda ci ha informato che quanto previsto dal quart'ultimo capoverso della Comunicazione Aziendale del 17/4/2020 presente sul Portale G.D (vedere: [NEWS > GRUPPO > COESIA > 17/4/2020](#)) è tutt'oggi in vigore. Per vostra comodità riportiamo il testo del capoverso stesso: "*Vista la criticità di questa*

fase, che vede il permanere della chiusura delle scuole di ogni ordine e grado e della situazione delle Residenze Sanitarie Assistenziali, per venire incontro alle esigenze dei collaboratori che saranno presenti in sede, con figli minori e/o anziani da accudire, Coesia potrà provvedere al rimborso delle spese sostenute da coloro che necessiteranno di servizio di baby-sitting e/o di servizio di assistenza anziani."

Per gli eventuali chiarimenti tecnici legati a singole situazioni, rivolgersi alle Risorse Umane.

☑ Area Assembly, introduzione del sistema "Double Robot" e possibili problematiche legate al controllo a distanza.

Sul nostro Volantino del 13/2/2021 riportavamo che l'Azienda ci aveva informato su questo strumento che si muove su ruote ed è governato da un operatore. L'Azienda ci aveva inoltre illustrato le potenziali aree di utilizzo, ad es.: analisi dei problemi che si possono verificare sulle macchine presso il cliente, consentire visite virtuali ai clienti. Ed inoltre che in G.D al momento verrà utilizzato in Area Assembly per facilitare le attività riducendo gli spostamenti delle persone tra le varie sedi.

*Durante l'incontro odierno **come Delegati FIM-FIOM-UILM** abbiamo segnalato che, seppur involontariamente, tale strumento potrebbe inquadrare e rendere riconoscibili i Lavoratori che stanno svolgendo le loro mansioni.*

In considerazione di questa eventualità, abbiamo richiesto all'Azienda di sottoscrivere un Accordo con la RSU che definisca chiaramente che tale strumento non possa mai essere utilizzato per effettuare azioni di controllo a distanza dell'attività dei Lavoratori.

*Abbiamo inoltre proposto all'Azienda, vista la continua ed inevitabile evoluzione tecnologica riguardante tutte le Aree aziendali che potenzialmente può avere tra le sue caratteristiche elementi problematici legati alla possibilità di controllo a distanza dell'attività dei Lavoratori, di affrontare questa tematica in senso generale e **per tutte le Aree Aziendali** attraverso la definizione con la RSU di un Accordo.*

L'Azienda si è impegnata a darci una risposta in tempi brevi.