



## Alle Lavoratrici e Lavoratori G.D

# PREMIO DI RISULTATO G.D

con le competenze di Febbraio 2021

**“Quota 2” del P.D.R. 2020 (tassazione agevolata)  
e “Quota UNA TANTUM” (tassazione ordinaria)**

Oggi 3 Marzo 2021, RSU ed Azienda si sono incontrati per affrontare il tema della "Quota 2 - P.D.R. 2020".

“Quota 2” del P.D.R. è basata su quattro indicatori: **EBIT** (su base annuale, peso 35%), **VARIANZE** (su base annuale, peso 15%), **HEALTH & SAFETY** (secondo semestre, peso 20%), **ANDAMENTO INDICE ISPEZIONI INTERNE** (secondo semestre, peso 30%)

**In riferimento ai quattro indicatori, solo tre hanno raggiunto gli obiettivi previsti dal Contratto Aziendale mentre l'indicatore EBIT non lo ha raggiunto. La causa principale è strettamente legata all'emergenza sanitaria COVID-19 tutt'ora perdurante.**

**Come Delegati e Organizzazioni Territoriali FIM-FIOM-UILM, avevamo manifestato le nostre preoccupazioni durante la recente Informativa Industriale con l'Azienda, dicendo in quella sede che la cifra prevista per la “Quota 2” del P.D.R. 2020 (1350 € riparametrati al 5° Livello), andava riconosciuta al 100% visto il fortissimo impegno lavorativo profuso e tutt'ora espresso da Lavoratrici e Lavoratori G.D di tutte le Aree aziendali, malgrado una situazione di organizzazione del lavoro difficilissima dovuta alle condizioni generate dall'emergenza sanitaria iniziata nel 2020.**

**In questo senso il vostro sostegno durante le successive Assemblee e la votazione di un'O.d.G. che chiedeva a gran voce una soluzione economica piena, è stata decisiva per il conseguimento del risultato ottenuto.**

**Durante l'incontro odierno l'Azienda stessa si è detta consapevole della richiesta che era emersa da Lavoratrici, Lavoratori e FIM-FIOM-UILM, quindi ha proposto una soluzione economica che attraverso la definizione di un "Una Tantum" da sommare alla "Quota-2 del PDR 2020", permette di raggiungere il 100% della cifra che ci eravamo dati come obiettivo finale.**

| <b>Livello</b> | <b>"QUOTA 2<br/>P.D.R. 2020"<br/>competenze di<br/>Febbraio 2021<br/>(tassazione agevolata)<br/>€</b> | <b>"UNA TANTUM"<br/>competenze di<br/>Febbraio 2021<br/>(tassazione ordinaria)<br/>€</b> | <b>TOTALE<br/>€</b> |
|----------------|---|--|---------------------|
| <b>2</b>       | <b>641,67</b>   | <b>345,52</b>  | <b>987,19</b>       |
| <b>3</b>       | <b>756,84</b>   | <b>407,53</b>  | <b>1164,37</b>      |
| <b>4</b>       | <b>800,72</b>   | <b>431,16</b>  | <b>1231,88</b>      |
| <b>5</b>       | <b>877,50</b>   | <b>472,50</b>  | <b>1350,00</b>      |
| <b>5s</b>      | <b>970,73</b>   | <b>522,70</b>  | <b>1493,43</b>      |
| <b>6</b>       | <b>1042,03</b>  | <b>561,09</b>  | <b>1603,12</b>      |
| <b>7&amp;Q</b> | <b>1151,72</b>  | <b>620,16</b>  | <b>1771,88</b>      |

### **"QUOTA 2 - P.D.R. 2020":**

- ▶ Per i lavoratori che rientrano nei limiti previsti dalla normativa fiscale (reddito annuo non superiore a 80.000 euro), gli importi erogati saranno sottoposti a tassazione agevolata al 10% a cui va sommata la contribuzione previdenziale (9,49% di trattenuta INPS complessiva), ricordando che, come previsto dal vigente Contratto Integrativo Aziendale:
  - ▶ Ha valore anche ai fini pensionistici.
  - ▶ È da intendersi utile ai fini del calcolo del T.F.R.
  - ▶ Viene applicato il moltiplicatore P.P.D.
  - ▶ Può essere convertita in parte o totalmente in servizi Welfare (vedere sul "Portale G.D").
  - ▶ È riproporzionata in base alla percentuale di Part-Time.

### **"QUOTA UNA TANTUM":**

In quanto erogazione salariale concordata in via eccezionale, quindi al di fuori sia da quanto previsto dal Contratto Integrativo Aziendale che da quanto previsto dalla norma di Legge che regola la tassazione del P.D.R.:

- ▶ È soggetta a tassazione ordinaria.
- ▶ Ha valore ai fini pensionistici.
- ▶ Non è da intendersi utile ai fini del calcolo del T.F.R.
- ▶ Non viene applicato il moltiplicatore P.P.D.
- ▶ Non può essere convertita in servizi Welfare.
- ▶ È comunque riproporzionata in base alla percentuale di Part-Time.