

G.D: Comitato RSU-RLS / Azienda, su COVID-19

Report # 4 > 2021

Ieri **12 Febbraio**, si è svolta una riunione del Comitato RSU-RLS / Azienda, costituito il 16/3/2020 al fine di ottemperare a quanto previsto dai Protocolli 14/3/2020 e 24/4/2020, sottoscritti dal Governo con CGIL-CISL-UIL. Complessivamente è emerso quanto segue.

◆ COVID 19 >

- Rispetto all'ultima riunione del Comitato del 4/2/2021, l'Azienda ci ha informato su 5 Lavoratori positivi al COVID-19, di cui 2 sintomatici.
- Dei 5 Lavoratori positivi al COVID-19 (4 sono di G.D-1 e 1 è un Lavoratore G.D in servizio presso il cantiere di Spartanburg - USA) la situazione sanitaria di 1 di loro è emersa dalla campagna di screening effettuata in G.D nel periodo 1 - 5 Febbraio.
- La situazione è gestita attraverso le procedure AUSL previste per questi casi ed i Lavoratori sono in contatto col Medico Competente.
- Dei 5 Lavoratori positivi COVID-19, solamente in un caso sono stati identificati collaboratori funzionalmente prossimi (detti anche "contatti protetti"), ai quali è stata offerta la possibilità di effettuare un test antigenico rapido. Tutti i collaboratori sono risultati negativi.
- L'Azienda ci ha inoltre informato che nella Fase 5 della campagna di screening, alla quale sono stati invitati tutti i Lavoratori G.D, sono stati effettuati 724 test molecolari pari ad un'adesione del 39,7%. La percentuale di casi positivi sul totale dei tamponi effettuati è dello 0,7%. A livello regionale, nella giornata di giovedì 11 febbraio, la percentuale di casi positivi sul totale dei tamponi effettuati è stata del 4,9%.

◆ **Congedo straordinario per genitori con figli in quarantena scolastica:**

Dal momento che il 31/12/2020 è scaduto l'Accordo tra RSU e Azienda e avendo preso visione della Circolare INPS n°2/2021, come **Delegati FIM-FIOM-UILM** abbiamo nuovamente chiesto all'Azienda di prorogare il suddetto Accordo alle condizioni in esso contenute, ovvero il 100% della retribuzione per i Lavoratori che non possono operare da remoto e che hanno figli minori di 14 anni in quarantena scolastica. Tale Accordo prevedeva un'integrazione G.D del 50% che si andava a sommare al 50% erogato dall'INPS.

La nostra richiesta mira a superare la restrizione nei campi di applicazione così come evidenziato nella Circolare INPS N°2/2021, che attualmente prevede che questo tipo di congedo possa essere concesso solo per i genitori lavoratori dipendenti in caso di

sospensione dell'attività didattica in presenza delle classi seconde e terze delle scuole secondarie di primo grado, situate nelle aree definite "zone rosse" e per i genitori di figli con disabilità. L'Azienda si è impegnata a darci una risposta in tempi brevi.

◆ **Servizio di vigilanza esterna a supporto della corretta applicazione dei Protocolli di salute e sicurezza:**

Come **Delegati FIM-FIOM-UILM** abbiamo chiesto se si prevede di terminare a breve questo tipo di attività e l'Azienda ci ha risposto che tale previsione non è all'ordine del giorno.

La nostra posizione sul tema è nota, non è cambiata e l'abbiamo ribadita durante la discussione: va fatto un forte investimento formativo interno, mirato su quelle situazioni dove evidentemente si sono manifestate delle falle nella corretta applicazione dei Protocolli di salute e sicurezza, al fine di terminare l'attuale esperienza dell'utilizzo di un servizio di vigilanza esterna.

Bologna 13/2/2021

Delegati G.D RSU e RLS, di FIM-FIOM-UILM