



ANALISI SUGLI ACCORDI AZIENDALI SOTTOSCRITTI NEL 2020

A CURA DI FIOM CGIL BOLOGNA

I dati raccolti



- Numero aziende: 55
 - Lavoratori interessati: 16.799
 - Numero accordi: 104
 - Numero contratti aziendali: 13
 - Numero accordi su singoli temi: 84
 - Numero accordi ponte: 7
-

Informazioni generali



- ❖ In questa analisi, non sono stati considerati gli accordi di cassa integrazione, gli accordi puramente gestionali di altra contrattazione (es. attivazione turni, verifica PdR...) accordi quadro per la gestione di uscite volontarie (se non prevedono forme di sostituzione del personale o staffetta generazionale) e accordi ex art. 4 legge 300/70.
- ❖ Sono invece inclusi: gli accordi ponte, accordi integrativi aziendali, accordi che hanno disciplinato per la prima volta alcuni istituti (turni, fondo nuove competenze, smart work) e gli accordi che, durante la pandemia, hanno contribuito alla prevenzione della diffusione del virus, utilizzando strumenti contrattuali (rimodulazione dell'orario di lavoro, turni, permessi aggiuntivi, smart working, sterilizzazione del periodo di comporta malattia, ecc...)

Più nel dettaglio

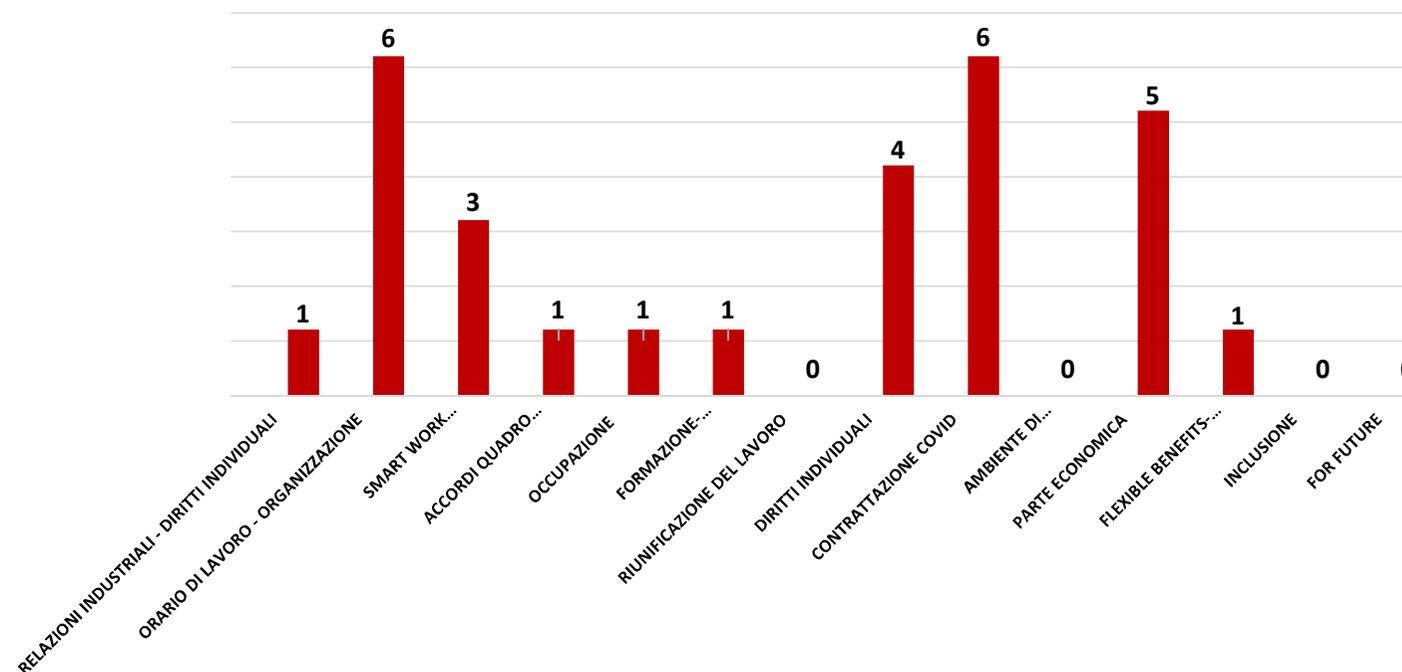


Alcune grandi aziende del territorio bolognese (Automobili Lamborghini, Bonfiglioli Riduttori, Ducati Motor, G.D, Ima e Toyota) esprimono una parte significativa degli accordi aziendali analizzati.

Numero aziende: **6**

Totale accordi: **33**

Lavoratori coinvolti: **7994**

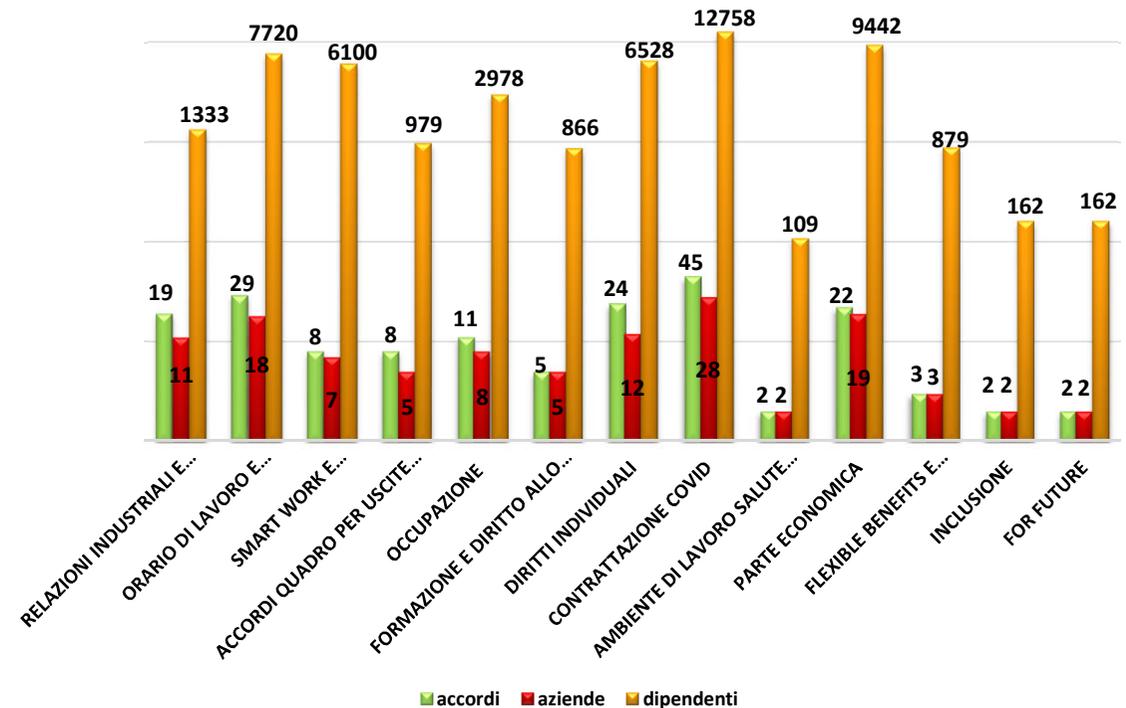


I temi trattati



Gli accordi sottoscritti nell'anno 2020 sono stati divisi in «macro temi» e ne risulta quanto segue:

- **Relazioni industriali e diritti sindacali:** 19 accordi in 11 aziende per 1133 dipendenti coinvolti;
- **Orario di lavoro e organizzazione:** 29 accordi in 18 aziende per 7720 lavoratori coinvolti;
- **Smart Work e conciliazione tempo personale e tempo lavorativo:** 8 accordi in 7 aziende per 6100 lavoratori coinvolti;
- **Accordi quadro per uscite volontarie:** 8 accordi in 5 aziende per 979 lavoratori coinvolti;
- **Occupazione:** 11 accordi in 8 aziende per 2978 lavoratori coinvolti;
- **Formazione e diritto allo studio:** 5 accordi in 5 aziende per 866 lavoratori coinvolti;
- **Diritti individuali:** 24 accordi in 12 aziende per 6528 lavoratori coinvolti;
- **Contrattazione Covid-19:** 45 accordi in 28 aziende per 12758 lavoratori coinvolti;
- **Ambiente di lavoro, salute e sicurezza:** 2 accordi in 2 aziende per 109 lavoratori coinvolti;
- **Parte economica:** 22 accordi in 19 aziende per 9442 lavoratori coinvolti;
- **Flexible benefits e welfare contrattuale:** 3 accordi in 2 aziende 3 aziende per 879 lavoratori coinvolti;
- **Inclusione:** 2 accordi in 2 aziende per 162 lavoratori coinvolti;
- **For Future:** 2 accordi in 2 aziende per 162 lavoratori coinvolti.



Accordi Covid: la stagione dei protocolli e della gestione della crisi Corona Virus



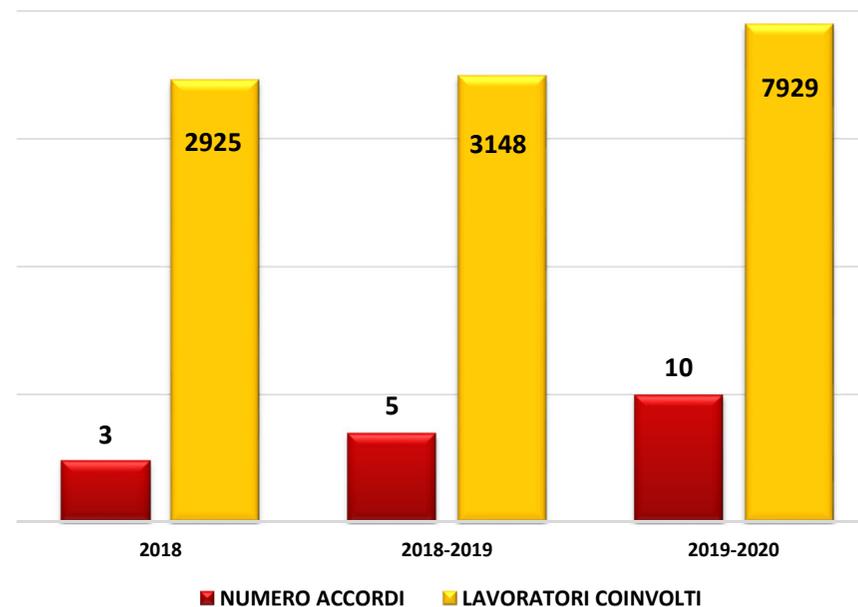
- ❖ Numero accordi norme miglior favore Covid (turni, permessi aggiuntivi, sterilizzazione comparto...): **45**
in **28** aziende, per un totale di lavoratori interessati pari a **12758**.

ACCORDI DI CASSA COVID E FSBA NEL PERIODO PIU' CRITICO DELL' EMERGENZA COVID-19 (1/04/2020)				
Zona	Tot. Aziende	Tot. Dip.	Tot. Industriali	Tot. Artigiani
Casalecchio	346	6661	129	217
Funo	152	2303	71	80
San Lazzaro	402	7068	152	250
Santa Viola	292	11722	152	137
Totale	1192	27754	503	684

Smart Work



- ❖ Aziende con accordi di **Smart Work** anno 2019-2020: **10**
Numero lavoratori coinvolti: **7929**
- ❖ Aziende con accordi **Smart Work** anno 2018-2019: **5**
Numero lavoratori coinvolti: **3148**
- ❖ Aziende con accordi **Smart Work** anno 2018: **3**
Numero lavoratori coinvolti: **2925**





Le nuove tendenze della contrattazione



- ❖ Numero accordi «For Future» anno 2019-2020: 8
- ❖ Numero accordi «For Future» anno 2018-2019: 6
- ❖ Numero accordi «For Future» anno 2018: 1

- ❖ Numero accordi «Diversity» anno 2019-2020: 4
- ❖ Numero accordi «Diversity» anno 2018-2019: 2
- ❖ Numero accordi «Diversity» anno 2018: 1

