



Incontro RSU / Azienda del 25/1/2021

Oggi 25 Gennaio si è svolto un incontro, che ha affrontato i temi di seguito esposti.

🎧 Lavoro da remoto >

- ◆ **Proroga:** Viste le indicazioni dei DPCM Governativi, la proroga, concordata tra RSU e Azienda, viene estesa fino al 31/3/2021 con le modalità e le condizioni previste dall'Accordo sul lavoro da remoto del 13/10/2020, anch'esso valido fino al 31/3/2021. Entro la fine di Marzo 2021, RSU e Azienda si incontreranno per concordare le modalità con cui proseguire questa esperienza.

Come Delegati FIM-FIOM-UILM, ribadiamo che resta comunque prioritaria la definizione di un vero Accordo di Smart Working, da concordare e attuare nel momento in cui cesserà l'attuale emergenza sanitaria ed in ottemperanza a quanto previsto dal Contratto Integrativo Aziendale G.D del 11/10/2017.

- ◆ **Mancata prestazione lavorativa (temporanea) richiesta dall'Azienda:** Si potrà utilizzare il permesso “Permessi Straordinari COVID-19 Carico Azienda”; rimane ovviamente salva la situazione di un Lavoratore che, necessitando di giornate di recupero psico-fisico o per altre esigenze personali, avesse necessità di usufruire di Ferie/PAR individuali.
- ◆ **Accordi individuali di adesione all'Accordo lavoro da remoto del 13/10/2020:**
 - ✓ 1150 i Lavoratori potenzialmente interessati (esclusi i Dirigenti)
 - ✓ 886 le richieste di Accordo individuale (77%)
 - ✓ 875 le richieste individuali accettate (99%)
 - ✓ Sono stati attualmente consegnati il **95%** degli Accordi individuali cartacei e l'Azienda sta contattando i Lavoratori che ancora devono consegnarlo.
- ◆ **Pillola formativa per salute e sicurezza durante il lavoro da remoto:** L'Azienda ci ha informato che attualmente è stata svolta solo da poco più del **50%** dei Lavoratori a cui era indirizzata. Ricordiamo che il termine ultimo per svolgerla è fissato al 31/1/2021 e l'importanza che riveste al fine di una corretta tutela della salute e sicurezza dei Lavoratori che operano in remoto.

- ➊ **Permessi COVID-19 a carico Azienda > Proroga fino al 31/3/2021**, per i Lavoratori che svolgono attività non compatibili col lavoro da remoto:
 - ✓ unicamente nel caso in cui l'Azienda non abbia richiesto il rientro in servizio in sede
 - ✓ laddove il lavoratore non abbia pianificato e concordato ferie e permessi individuali

- ➋ **Proroga Accordo 10/7/2020: "Modifica temporanea di alcune tipologie di turno, per emergenza COVID-19" >**

Stante la situazione di emergenza sanitaria che inevitabilmente sta incidendo anche sulle modalità di prestazione lavorativa in sede aziendale, compresa la necessità di mantenere una forma di distanziamento tra fine di un turno ed inizio di quello successivo, RSU e Azienda hanno concordato la proroga integrale del suddetto Accordo fino al 30/4/2020.

- ➌ **Attivazione turni Assembly presso ERRELLE:**

- ✓ CO117747-SFI-KN: dal 01 al 26 Febbraio 2021 con il coinvolgimento di un massimo di 11 tecnici (di cui 6 meccanici e 5 elettronici) che si avvicenderanno su due turni giornalieri dalle 06:00 alle 13:00 e dalle 13:30 alle 20:30.
- ✓ Relativamente al turno in oggetto, si precisa inoltre che troveranno applicazione i trattamenti economici e normativi previsti dagli accordi in materia attualmente vigenti in G.D.

Bologna 25/1/2021

Delegati RSU-G.D, di FIM-FIOM-UILM