



G.D: Comitato RSU-RLS / Azienda, su COVID-19

Report # 2 > 2021

Oggi **22 Gennaio**, si è svolta una riunione del Comitato RSU-RLS / Azienda, costituito il 16/3/2020 al fine di ottemperare a quanto previsto dai Protocolli 14/3/2020 e 24/4/2020, sottoscritti dal Governo con CGIL-CISL-UIL. Complessivamente è emerso quanto segue.

◆ **COVID 19 >**

- L'Azienda ci ha informato su 3 Lavoratori positivi al COVID-19, di cui 2 sintomatici.
- La situazione è gestita attraverso le procedure ASL previste per questi casi ed i Lavoratori sono in contatto col Medico Competente.
- Non sono stati identificati Lavoratori funzionalmente prossimi (detti anche "contatti protetti"); inoltre due dei tre Lavoratori hanno maturato la positività durante le festività natalizie.
- Dei 3 Lavoratori positivi: 1 è di G.D-1 ### 1 è di G.D-2 ### 1 è di G.D-5.

◆ **Ulteriori temi affrontati in questa riunione:**

- **Test molecolari in G.D:** Verrà effettuata una nuova campagna di screening COVID-19 tramite test molecolare presso la clinica mobile in GD1. Verranno a breve comunicate le date.
- **Test molecolari in trasferta:** Relativamente ai cantieri USA, a breve verrà comunicato ai Lavoratori presenti in loco la possibilità di effettuare volontariamente e gratuitamente il test molecolare, con una periodicità che è ancora oggetto di valutazione da parte dell'Azienda.
- **Servizio navetta polo di Anzola:** A seguito di richieste pervenute dai Lavoratori, come **Delegati Fiom-FIOM-UILM** abbiamo proposto all'Azienda di ripristinare il servizio navetta presso il polo di Anzola, durante la pausa pranzo. Restiamo in attesa di una risposta.
- **Trasferte:** Nel prossimo incontro di Comitato ci sarà un approfondimento sulle regole di permanenza, ingresso e uscita dai paesi in cui sono presenti Lavoratori G.D.
- **Distanziamento interpersonale con tecnologia bluetooth:** L'Azienda ci ha informato che su tale tecnologia, attualmente applicata nei cantieri USA (nostro volantino del 19/11/2020), è in corso una valutazione per un utilizzo più esteso anche in sede soprattutto in quelle Aree dove a causa del tipo di attività lavorativa, tale distanziamento a volte rischia di essere compromesso.