



Incontro RSU / Azienda del 17/12/2020

Oggi 17 Dicembre si è svolto un incontro, che ha affrontato i temi di seguito esposti.

○ Saldo Premio Straordinario Keurig Dr.Pepper (KDP) >

- Il 3/3/2020 Azienda e Delegati RSU di FIM-FIOM-UILM (perché USB non aveva ritenuto opportuno firmare), avevano definito un Accordo che prevedeva un premio dell'importo di 550,00 € uguale per tutti i Lavoratori G.D e con erogazione in due momenti: una quota di anticipo di 165,00 € e una quota di saldo di 385,00 €.
- Con le competenze di Agosto 2020 è stata pienamente erogata la quota di anticipo pari a 165,00 €.
- **Con l'incontro odierno è stata confermata la piena erogazione (competenze Dicembre 2020) anche della quota di saldo pari a 385,00 €.**
- Tale erogazione è stata possibile grazie ad una clausola di garanzia che come Delegati FIM-FIOM-UILM avevamo chiesto di inserire nell'Accordo e che, vista la grande complessità del progetto KDP, impegnasse l'Azienda a ridefinire col cliente le date di accettazione delle linee (originariamente n°12 entro Ottobre 2020, di cui n°5 entro Agosto 2020), nel caso si fosse reso necessario.
- Complessità del progetto ed emergenza sanitaria in atto hanno appunto reso necessaria l'applicazione della suddetta clausola, per cui il saldo del premio avviene per i seguenti obiettivi raggiunti e condivisi col cliente:
 - Linea Beta #10: spedizione avvenuta con successo in data 23/10/2020
 - Linea Beta #3: spedizione avvenuta con successo in data 04/12/2020
 - Linea Beta #1: "Ready to Ship" superato con successo in data 20/11/2020, scollegamento in corso e spedizione prevista entro il 21/12/2020
 - Linea Beta #4: scollegamento in corso e spedizione prevista entro il 21/12/2020.
- **Part-time:** così come per la quota di anticipo, anche l'importo della quota di saldo è riproporzionato in base alla percentuale di part-time.

- **Performance PPD:** all'importo complessivo di 550,00 €, verrà applicato il moltiplicatore relativo all'elemento specifico aggiuntivo "Performance PPD" relativo al 2019. L'eventuale cifra aggiuntiva risultante, verrà anch'essa erogata con le competenze di Dicembre 2020.
- **Tassazione:** a norma di Legge, vista la natura straordinaria del premio, non è stato purtroppo possibile applicare al premio la tassazione agevolata e quindi verrà applicata la tassazione ordinaria.

○ **Apertura nuovo stabilimento G.D-10 ad Anzola >**

- L'Azienda ci ha informato che:
 - Lo stabilimento è adiacente a G.D-5 ed è di proprietà G.D
 - Dall'11/1/2021 saranno operativi ca.15 Lavoratori Assembly e Testing per attività su progetti packer e combiner per il cliente Philip Morris.
 - In prospettiva e con gradualità il numero dei Lavoratori coinvolti è destinato a crescere.
 - I Lavoratori provenienti da G.D-1 hanno dato disponibilità su base volontaria e su una tempistica di permanenza di natura temporanea.
 - Al momento sono previste solo attività di natura produttiva di Assembly e Testing.
 - Malgrado a G.D-10 ci siano gli spazi compatibili, al momento non è prevista l'attivazione del servizio mensa.

○ **"Stabile Organizzazione" >**

- La "Stabile Organizzazione" è un'entità giuridico-fiscale richiesta da alcuni paesi in cui operiamo (Grecia, Corea, Giappone).
- La sua finalità sostanziale è quella di permettere allo stato estero di tassare ed eventualmente sottoporre a contribuzione i proventi delle attività svolte nel suo territorio nazionale da aziende non residenti compresi i redditi da lavoro dipendente.
- L'Azienda ci ha informato di aver contattato tutti i lavoratori che nell'anno 2019 hanno operato in una "Stabile Organizzazione" informandoli che le dichiarazioni dei redditi relative al 2019.
- A differenza di quanto avveniva negli scorsi anni, le dichiarazioni dei redditi dovranno essere spedite ad una società di consulenza fiscale (Deloitte) al fine di calcolare il credito di imposta che verrà poi recuperato dal lavoratore in busta paga.
- L'Azienda si è resa disponibile a fornire tutte le eventuali e ulteriori informazioni

di cui i singoli Lavoratori coinvolti possono avere bisogno.

○ Consegna Accordi individuali di adesione all'Accordo lavoro da remoto del 13/10/2020 >

- Come abbiamo scritto nel precedente volantino del 11/12/2020, la data ultima per consegna degli Accordi individuali cartacei firmati a Direzione Risorse Umane G.D, è stata posticipata a 15/1/2021.
- In questo senso l'Azienda ha ribadito che la forma più rapida e sicura è quella di consegnare direttamente l'Accordo individuale alla reception di G.D-1
- L'Azienda ha inoltre ribadito che tale Accordo si può anche spedire con posta ordinaria e ha aggiunto che si può anche utilizzare il servizio di posta interna G.D operante nei vari stabilimenti.
- Su queste due ultime opzioni ha sottolineato che vanno calcolate bene le tempistiche di spedizione, tenendo cioè in considerazione i tempi di consegna delle Poste e l'attività del Servizio Posta Interno G.D, inevitabilmente condizionato nell'operatività dall'attuale emergenza sanitaria.

Bologna 17/12/2020

Delegati RSU-G.D, di FIM-FIOM-UILM