



G.D: Comitato RSU-RLS / Azienda, su COVID-19

> Report # 25 <

Il **2 e 4 novembre**, si sono svolte due riunioni del Comitato RSU-RLS / Azienda, costituito il 16/3/2020 al fine di ottemperare a quanto previsto dai Protocolli 14/3/2020 e 24/4/2020, sottoscritti dal Governo con CGIL-CISL-UIL. Complessivamente è emerso quanto segue.

● COVID 19 >

- ➔ L'Azienda ci ha informato che nel periodo dal 26 al 30 Ottobre, 31 Lavoratori sono complessivamente risultati positivi al Test Molecolare, di cui 4 presentano sintomi.
- ➔ Di quei Lavoratori 28 sono emersi dal Test Molecolare effettuato in G.D e 3 da Test Molecolare effettuato in altra struttura pubblica / privata.
- ➔ La situazione è gestita attraverso le procedure ASL previste per questi casi ed i Lavoratori sono in contatto col Medico Competente.
- ➔ L'Azienda ci ha inoltre informato che a fronte dei 1178 inviti al Test Molecolare per la settimana 26-30 Ottobre ai Lavoratori presenti in sede, 628 di essi (53%) lo hanno eseguito con una risultanza di positività pari al 4,4%.
- ➔ L'Azienda ha inoltre tenuto a sottolineare che il progetto legato ai Test Molecolari, nasce per senso di responsabilità verso le persone che operano in G.D e verso il territorio. Da questo punto di vista non possiamo che condividere questo tipo di approccio.

Per coerenza su quanto sopra esposto dall'Azienda, **come Delegati FIM-FIOM-UILM** abbiamo richiesto:

- ▶ **Un potenziamento della struttura Medico - Infermieristica in G.D**, coerente con l'attuale fase dell'emergenza sanitaria.
- ▶ **La strutturazione di un chiaro e più veloce processo di comunicazione** dell'esito dei Test Molecolari ai Lavoratori, anche al fine di ridurre le attuali 72 ore previste, ovviamente sempre nel pieno rispetto della privacy dei Lavoratori.
- ▶ **La suddivisione numerica per stabilimento** dei casi di positività attualmente emersi

Restiamo in attesa, in tempi brevi, di risposte e soluzioni.

Incontro RSU / Azienda (4 Novembre)

I temi affrontati:

● **Turni in Assembly >**

- ➔ **Sospensione a G.D-5:** 121 AFRAH TOBACCO
- ➔ **Attivazione a G.D-1:** X6 #6 JTI TORBALI
- ➔ **Attivazione a G.D-5:** BMJ9
- ➔ **Proroga a G.D-1:** X2 SLIDE #9 BMJ INDUSTRIES, FP X6 #2 BMJ INDUSTRIES

● **Nuovi orari di Lavoro G.D >** A fronte delle richieste di Lavoratori che precedentemente non avevano aderito, l'Azienda ci ha comunicato che verso la fine di Novembre 2020, per un periodo complessivamente ancora da definire, sarà possibile aderire alla sperimentazione dei "nuovi orari di lavoro" concordati tra RSU e Azienda nel vigente Contratto Integrativo Aziendale G.D. Appena avremo elementi più precisi, ve li comunicheremo.

● **Calendario annuo chiusure aziendali > Come Delegati FIM-FIOM-UILM**, abbiamo richiesto all'Azienda di definire in tempi brevi una data per concordarlo.

Bologna 4/11/2020

Delegati G.D RSU e RLS, di FIM-FIOM-UILM