

DIRITTI INDIVIDUALI

con la FIOM
andiamo avanti
tutti insieme



Bologna

RSU FIOM G.D

G.D

FAMIGLIA

CONGEDI PARENTALI PER FIGLI (ex maternità)

Per **Legge** 6 mesi complessivi pagati al 30%.

Accordo G.D 2007 e Accordo G.D 2012

Copertura estesa fino a 9 mesi.

Per i primi 3 mesi: contributo aggiuntivo a carico azienda pari al 20%. (totale 50%)

Dal 4° al 6° mese: contributo aggiuntivo a carico azienda pari al 10%. (totale 40%)

Dal 7° al 9° mese: periodo aggiuntivo a totale carico azienda pari al 30%.

Le percentuali sono da intendersi in relazione al salario di riferimento per il calcolo maternità INPS.

CONGEDI PER MALATTIA FIGLI

(si tratta sempre di **Permessi non retribuiti**)

Per **Legge** entrambi i genitori hanno diritto a:

- permessi illimitati sino ai 3 anni del figlio
- 5 giorni di permesso all'anno dai 3 agli 8 anni del figlio.

Con gli **Accordi G.D (1998 e 2012)** si estende la possibilità di utilizzare un numero illimitato di giorni di permesso

sino ai 6 anni del figlio e si riconoscono ai lavoratori, in aggiunta alla Legge, 80 ore complessive di permessi nel periodo tra i 6 e gli 11 anni del figlio.

CONGEDI PARENTALI PER ASSISTENZA A FAMILIARI

La **Legge 53/2000** prevede il diritto per i lavoratori di usufruire di 3 giorni di permesso retribuito all'anno in caso di decesso o di grave e documentata infermità del coniuge o di un parente entro il 2° grado anche non convivente.

New Con l'**Accordo G.D 2017** viene garantito a tutti i lavoratori il diritto di fruire di ulteriori 2 giorni di permesso retribuito collegati al primo evento dell'anno (per un totale di 5 giorni) e vengono introdotti ulteriori 2 giorni di permesso retribuito per ogni evento successivo al primo, senza limitazione al numero di eventi nel corso del medesimo anno.

Tali giorni di permesso potranno essere fruiti anche a ore. In ogni caso va fornita idonea documentazione.

SALUTE

PERMESSI VISITA MEDICA Contrattazione aziendale G.D

Permesso retribuito per la durata della visita e 1 ora prima e dopo la visita.

MALATTIE BREVI Accordo G.D 2007

Non applicazione di penalizzazioni (contatore malattie brevi) ai lavoratori dipendenti portatori di patologie cronico-degenerative (anche non comprese nell'elenco del CCNL).

PERMESSI PER CURE TERMALI Accordo G.D 1993

Per le cure termali assimilate legislativamente alle malattie (Legge 412/1991 e D.M. 12/8/1992) l'Azienda corrisponderà il trattamento economico a suo carico per legge e per contratto, a condizione del rispetto delle procedure di documentazione ed accertamento previste.

Per richieste di ulteriori informazioni rivolgersi ai delegati e alle delegate della FIOM.

STUDIO

BORSE DI STUDIO PER FIGLI DI DIPENDENTI* Accordo G.D 2007

Sono previste borse di studio annuali per figli di dipendenti frequentanti scuole medie inferiori, superiori ed Università.

Scuole medie inferiori	20 borse	250 euro lordi
Scuole medie superiori	15 borse	350 euro lordi
Università	10 borse	500 euro lordi

Per accedere a tali borse di studio i lavoratori dovranno compilare l'apposita modulistica e fornire la documentazione necessaria. L'assegnazione avviene attraverso una disamina da parte della Commissione paritaria Borse di Studio.

*compresi i figli del convivente more uxorio

PERMESSI STUDIO E RIMBORSI PER LAVORATORI DIPENDENTI CCNL

150 ore di permessi retribuiti (monte ore triennale) per frequenza ai Corsi di studio (nelle modalità previste dal CCNL) e ulteriori permessi retribuiti per gli esami (sempre nelle modalità previste dal CCNL).

New ACCORDO G.D 2017 **Lavoratori iscritti a scuole secondarie di I grado pubbliche**

- Rimborso (al termine dell'anno scolastico) della tassa di iscrizione annuale e delle spese sostenute per acquisto dei libri di testo.
- 10 ore al mese di permesso retribuito nel periodo settembre-maggio di ogni anno scolastico di riferimento e ulteriore permesso di 15 giorni di calendario per l'esame di Licenza media

Lavoratori iscritti a scuole secondarie di II grado pubbliche o legalmente riconosciute

- Rimborso (al termine dell'anno scolastico) della tassa di iscrizione annuale (ai soli lavoratori studenti iscritti a scuole pubbliche) e delle spese sostenute per acquisto dei libri di testo (per tutti i lavoratori studenti iscritti a scuole pubbliche o legalmente riconosciute).
- Permessi retribuiti
 - 30 ore retribuite per i mesi di settembre e ottobre
 - 40 ore retribuite per i mesi di novembre e dicembre
 - 40 ore retribuite per i mesi di gennaio e febbraio
 - 40 ore retribuite per i mesi di marzo e aprile
 - 30 ore retribuite per i mesi di maggio e giugno

Lavoratori iscritti a corsi di studio universitari

- Permessi retribuiti: 40 ore di permesso retribuito per ogni prova sostenuta e certificata dall'Università (onnicomprensivo di quanto previsto dal CCNL). Il permesso non sarà riconosciuto laddove la stessa prova di esame fosse sostenuta più di due volte nello stesso anno accademico. Le 40 ore di permesso saranno riconosciute anche per gli esami "parziali" e per la preparazione della discussione della Tesi di Laurea.
- Mantenimento delle prassi in essere in riferimento al contributo economico per gli studenti lavoratori al superamento degli esami.

T.F.R E PREVIDENZA COMPLEMENTARE

ANTICIPO TFR

CCNL

Il lavoratore con almeno 8 anni di anzianità di servizio può richiedere un'anticipazione fino al 70% del proprio TFR, una sola volta in costanza del rapporto di lavoro, per:

- Spese sanitarie, terapie ed interventi, per sé e per i familiari a carico, riconosciuti da strutture pubbliche
- Acquisto o ristrutturazione della 1° casa, per sé o per i figli

Accordi G.D 2003 e 2012

Il lavoratore, con almeno 6 anni di anzianità di servizio, potrà chiedere per 2 volte nel corso del rapporto di lavoro e fino ad un massimo del 90% del TFR maturato, un'anticipazione anche per le seguenti casistiche:

- Acquisto della 1° casa avvenuto anche fino a 3 anni prima del momento della richiesta
- Acquisto o ristrutturazione della 2° casa
- Acquisto mobili per sé o per i figli

- Acquisto auto
- Calamità naturali
- Spese per matrimonio / separazione / divorzio
- Spese scolastiche e universitarie, per sé o per i figli
- Gravi motivazioni economiche riferibili al nucleo familiare
- In misura di 1500 euro in caso di assenza non retribuita e continuativa dal lavoro pari almeno a 30 giorni di calendario.

PREVILABOR

Accordo G.D 2017

New

A decorrere dal 1 gennaio 2018 il contributo aziendale a Previlabor (per i lavoratori attualmente iscritti o futuri iscritti) sarà pari al 2%, equiparandolo a quanto previsto dal Contratto Nazionale per il Fondo di categoria Cometa.

PART-TIME

Accordi G.D 2007 e 2012

Incremento all'8% della percentuale di dipendenti che possono richiedere la trasformazione del rapporto di lavoro da FULL-TIME a PART-TIME.

La richiesta non dovrà essere motivata da particolari necessità. Viene previsto il Part-Time verticale.


Viene introdotto il diritto (in caso di particolare urgenza) ad ottenere la relativa autorizzazione entro un massimo di 20 giorni.



Bologna

RSU Fiom G.D

CONTRATTAZIONE COERENZA SERIETÀ ISCRIVITI ALLA Fiom!

via Marconi 69, Bologna • tel. 051 248210 • www.fiom-bologna.org •  Fiom-Cgil Bologna

IL NUOVO CONTRATTO AZIENDALE

G.D.

con la FIOM
andiamo avanti
tutti insieme



Bologna

RSU FIOM G.D.

ELEMENTI RETRIBUTIVI GD - AGGIORNATO A GIUGNO 2017

LIV	PAGA BASE (CCNL)	Superminimo aziendale	Incremento accordo 17/09/2003	LORDO MESE	Elemento strutturale mensile	LORDO MESE (con incremento strutturale annuo)	TOTALE RETRIBUZIONE ANNUA LORDA
2	€ 1.434,01	€ 144,92	€ 54,12	€ 1.633,05	€ 135,73	€ 1.768,78	€ 22.858,41
3	€ 1.590,22	€ 158,81	€ 42,30	€ 1.791,33	€ 148,25	€ 1.939,58	€ 25.066,29
4	€ 1.658,94	€ 173,74	€ 37,80	€ 1.870,48	€ 156,59	€ 2.027,07	€ 26.195,32
5	€ 1.776,66	€ 202,71	€ 29,92	€ 2.009,29	€ 170,42	€ 2.179,71	€ 28.165,81
5s	€ 1.904,32	€ 229,82	€ 20,34	€ 2.154,48	€ 184,66	€ 2.339,14	€ 30.224,16
6	€ 2.043,02	€ 270,37	€ 13,02	€ 2.326,41	€ 203,72	€ 2.530,13	€ 32.687,97
7	€ 2.280,84	€ 315,04	€ 1,76	€ 2.597,64	€ 225,23	€ 2.822,87	€ 36.472,08
quadri	€ 2.335,50	€ 315,04	€ 1,76	€ 2.652,30	€ 225,23	€ 2.877,53	€ 37.182,66

Stabilito dal contratto nazionale di lavoro (CCNL)

frutto della contrattazione articolata GD

Totale retribuzione lorda annua senza scatti di anzianità e senza Premio di Risultato

PREMIO DI RISULTATO

ACCORDO AZIENDALE GD 2018

Cat	Quota 1	Quota 2	Totale Valore Target
2	€ 1.170,00	€ 950,63	€ 2.120,63
3	€ 1.380,00	€ 1.121,25	€ 2.501,25
4	€ 1.460,00	€ 1.186,25	€ 2.646,25
5	€ 1.600,00	€ 1.300,00	€ 2.900,00
5s	€ 1.770,00	€ 1.438,13	€ 3.208,13
6	€ 1.900,00	€ 1.543,75	€ 3.443,75
7&Q	€ 2.100,00	€ 1.706,25	€ 3.806,25

ACCORDO AZIENDALE GD 2020

Cat	Quota 1	Quota 2	Totale Valore Target
2	€ 1.206,56	€ 987,19	€ 2.193,75
3	€ 1.423,13	€ 1.164,38	€ 2.587,51
4	€ 1.505,63	€ 1.231,88	€ 2.737,51
5	€ 1.650,00	€ 1.350,00	€ 3.000,00
5s	€ 1.825,31	€ 1.493,44	€ 3.318,75
6	€ 1.959,38	€ 1.603,13	€ 3.562,51
7&Q	€ 2.165,63	€ 1.771,88	€ 3.937,51

ACCORDO AZIENDALE GD 2019

Cat	Quota 1	Quota 2	Totale Valore Target
2	€ 1.206,56	€ 987,19	€ 2.193,75
3	€ 1.423,13	€ 1.164,38	€ 2.587,51
4	€ 1.505,63	€ 1.231,88	€ 2.737,51
5	€ 1.650,00	€ 1.350,00	€ 3.000,00
5s	€ 1.825,31	€ 1.493,44	€ 3.318,75
6	€ 1.959,38	€ 1.603,13	€ 3.562,51
7&Q	€ 2.165,63	€ 1.771,88	€ 3.937,51

ACCORDO AZIENDALE GD 2021

Cat	Quota 1	Quota 2	Totale Valore Target
2	€ 1.243,13	€ 1.023,75	€ 2.266,88
3	€ 1.466,25	€ 1.207,50	€ 2.673,75
4	€ 1.551,25	€ 1.277,50	€ 2.828,75
5	€ 1.700,00	€ 1.400,00	€ 3.100,00
5s	€ 1.880,63	€ 1.548,75	€ 3.429,38
6	€ 2.018,75	€ 1.662,50	€ 3.681,25
7&Q	€ 2.231,25	€ 1.837,50	€ 4.068,75

MODALITÀ DI EROGAZIONE

Quota 1: erogata con la busta paga del mese di luglio dell'anno di riferimento. Erogata pro-rata a tutto il personale assunto o cessato nell'anno di riferimento.

Quota 2: erogata con la busta paga del mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento al personale in forza al momento dell'erogazione.

(Entrambi i valori sono utili ai fini del calcolo per il TFR)

L'importo della Quota 1 continuerà ad essere erogato anche alla scadenza del contratto, con un valore che sarà pari a **1.700 euro lordi** (al 5° livello), determinando quindi una forma di **salario garantito**.

PPD (People Performance Dialogue)

L'importo della Quota 2 (seconda tranches PDR) potrà essere incrementato a livello individuale in base agli esiti del PPD attraverso un moltiplicatore come da tabella che segue. Questo elemento verrà riconosciuto con la busta paga del mese di aprile dell'anno di erogazione.

LEVEL OF CONTRIBUTION	MOLTIPLICATORE
LoC 1	100%
LoC 2	101%
LoC 3	105%
LoC 4	110%
LoC 5	115%

WELFARE

A partire dall'anno 2018 sarà data la possibilità ai lavoratori e alle lavoratrici (in possesso dei requisiti fiscali previsti dalla normativa) di optare **volontariamente** per la conversione di una parte del valore della Quota2 in beni e servizi di "welfare", attraverso la piattaforma aziendale.

PREMIO TURNO

A decorrere dall'1/1/2018 il "premio turno" passa da 7 euro giornalieri a **8 euro giornalieri**.

AUTOCERTIFICAZIONE

A decorrere dall'1/1/2018 i valori attuali vengono incrementati del 15%.

CAT.	Valori Correnti	Valori dall'1/1/2018
4	€ 41,33/mese (lordi)	€ 47,53/mese (lordi)
5	€ 44,63/mese (lordi)	€ 51,32/mese (lordi)
5s	€ 47,65/mese (lordi)	€ 54,80/mese (lordi)
6	€ 51,56/mese (lordi)	€ 59,30/mese (lordi)

UNA TANTUM

A tutto il personale in forza al 31/12/2017 sarà riconosciuta una Una Tantum del valore di **800 euro lordi** (con la busta paga di Dicembre 2017), uguali per tutti (riproporzionato per i part-time). Per gli assunti nel corso del periodo 1/1/2016-31/12/2017 il valore viene riconosciuto in ratei.

Copertura Premio Di Risultato 2016 - 2017

in assenza temporanea del nuovo Integrativo Aziendale

- 2016 al 5° Liv → anticipo: €1.550 lordi (erogato a giugno 2016) saldo: € 903,81 lordi (erogato a marzo 2017)
- 2017 al 5° Liv → anticipo: €1.550 lordi (erogato a giugno 2017) saldo: € 950 lordi (**da erogare a febbraio 2018**)

PARTE ECONOMICA TRASFERTE

Indennità di trasferte estero

I valori di incremento (a decorrere dal 2018, 2019, 2020 e 2021) dell'indennità di trasferta estero (giornaliera e semestrale) sono individuati nella tabella seguente.

CAT.	2018	2019	2020	2021
Range 12: ≤ 100	4,0%	4,0%	4,0%	6,0%
Range 11: ≥ 101 & ≤ 300	6,0%	6,0%	6,0%	8,0%
Range 10: ≥ 301 & ≤ 500	6,5%	6,5%	6,5%	8,5%
Range 09: ≥ 501 & ≤ 750	7,0%	7,0%	7,0%	9,0%
Range 08: ≥ 751 & ≤ 1000	7,5%	7,5%	7,5%	9,5%
Range 07: ≥ 1001 & ≤ 1250	8,0%	8,0%	8,0%	10,0%
Range 06: ≥ 1251 & ≤ 1500	8,5%	8,5%	8,5%	10,5%
Range 05: ≥ 1501 & ≤ 1750	9,0%	9,0%	9,0%	11,0%
Range 04: ≥ 1751 & ≤ 2000	9,5%	9,5%	9,5%	11,5%
Range 03: ≥ 2001 & ≤ 2250	10,0%	10,0%	10,0%	12,0%
Range 02: ≥ 2251 & ≤ 2500	10,5%	10,5%	10,5%	12,5%
Range 01: ≥ 2500	11,0%	11,0%	11,0%	13,0%

Range: giornate di trasferte effettuate a decorrere dal 1/1/1988.

N.B. Valori per 6° Liv. Con Disagio 3 prima degli incrementi previsti dall'Integrativo Aziendale (esempio tabella integrativo p. 21).
Indennità erogata su base giornaliera: 77,54 €/giorno (lordi).
Indennità erogata su base semestrale: 62,96 €/giorno (lordi).

A questa voce va aggiunta l'**Indennità professionale trasferte estero** nelle modalità previste dalla contrattazione aziendale.

Una Tantum riconoscimento professionale missioni pregresse

Con la busta paga del mese di Gennaio 2018 verrà riconosciuta, ai lavoratori in forza al 31.12.2017, una *una tantum* secondo le seguenti modalità:

- **500 euro lordi** (per i lavoratori che hanno effettuato nel periodo 1/1/2016 – 31.12.2017 tra i 100 e i 199 giorni di trasferta).
- **1000 euro lordi** (per i lavoratori che hanno effettuato nel periodo 1/1/2016 – 31.12.2017 oltre 200 giorni di trasferta).

Indennità forfettaria trasferta Italia senza pernottamento

Incremento dell'8%, a decorrere dall'1/1/2018, dei valori attuali delle indennità di trasferta Italia senza pernottamento.

CAT.	Valori correnti	Valori dall'1/1/2018
4	€ 34,10/giorno (netti)	€ 36,83/giorno (netti)
5	€ 36,95/giorno (netti)	€ 39,90/giorno (netti)
5s	€ 39,75/giorno (netti)	€ 42,93/giorno (netti)
6	€ 42,60/giorno (netti)	€ 46,01/giorno (netti)
7/Q	€ 45,50/giorno (netti)	€ 49,14/giorno (netti)

Possibilità di introdurre, in presenza di cantieri in Italia per lo sviluppo di progetti innovativi, **Premi di Cantiere Specifici**.

CONTRATTAZIONE COERENZA SERIETA' ISCRIVITI ALLA FIOM!




Bologna

RSU FIOM G.D

via Marconi 69, Bologna

tel. 051 248210

www.fiom-bologna.org

 **Fiom-Cgil Bologna**