

CGIL



FIOM

Rinnovo della

RSU

a
n
n
a
t
e
r
r
e
r
e
p
p
p
a
n
i
-
a
c
c
a
d
a
n
i
-
a
i
r
a
t
i
n

**Le proposte
dei Delegati
FIOM-CGIL
per il triennio
2012 - 2015**

I Delegati RSU
della FIOM-CGIL

La FIOM-CGIL
di Bologna



Premessa

Nelle giornate del 7, 10 & 11 Dicembre 2012, i lavoratori della G.D saranno chiamati alle urne per stabilire, mediante l'esercizio democratico del voto segreto, da quali Delegati dovrà essere composta la nuova RSU.

Questa affermazione contiene due elementi di valore : da un lato la RSU non è una struttura autoreferenziale e non può essere imposta da qualcuno, dall'altro i voti liberamente espressi dai lavoratori sono le fondamenta su cui poggia la RSU e ne determinano gli equilibri numerici di rappresentanza.

Per la Fiom-Cgil e per i candidati al ruolo di Delegati RSU presenti nella sua lista, queste affermazioni rappresentano un riferimento irrinunciabile: non siamo a caccia di "premi di maggioranza", asseriamo invece che deve svolgere il ruolo di Delegato solo chi ottiene dai lavoratori i voti necessari.



Il Quadro Generale

La situazione nazionale e locale è nota e il perdurare di una crisi nata nel 2008 con caratteristiche prevalentemente finanziarie via-via evolutasi in una crisi di natura produttiva è sfociata, con effetti ancora ampiamente in atto, in un drammatico impoverimento del tessuto industriale e occupazionale: siamo cioè molto vicini alla sua evoluzione in crisi sociale. Ma se da un lato abbiamo assistito e stiamo tutt'ora assistendo, a continue situazioni di crisi aziendali che determinano l'incessante utilizzo di ammortizzatori sociali, dall'altro riscontriamo che buona parte dell'imprenditoria nazionale sta utilizzando questa crisi per ridisegnare gli equilibri nelle relazioni sindacali sulla pelle dei lavoratori. In questi equilibri la Fiom-Cgil, che è il Sindacato di categoria maggiormente rappresentativo, viene arbitrariamente ed illegittimamente esclusa da Federmeccanica grazie anche alla complicità degli altri Sindacati che sono di minoranza.

Il peccato originale attribuito alla Fiom-Cgil da tutti questi attori (testimoniato anche dai continui accordi separati sul CCNL), è quello di voler ostinatamente difendere i diritti, la dignità e non ultimo il salario dei lavoratori metalmeccanici. Ma

noi da orgogliosi “peccatori”, continueremo la nostra lotta per ridare voce a quei lavoratori a cui queste cose sono state sottratte, per impedire che ad altri lavoratori possano venir sottratte e ristabilire relazioni sindacali degne di un paese civile. D'altronde, la storia sindacale di Bologna ci insegna che attraverso le impegnative sfide contrattuali su temi legati a salario, diritti e politiche industriali innovative, si sono sottoscritti Accordi avanzati, che hanno portato qualità e sviluppo per i lavoratori, per le aziende e complessivamente per il territorio.

E' poggiando “piedi e cervello” su questa base, che vogliamo ripartire per dare il nostro contributo come delegati e su cui chiediamo il supporto dei lavoratori.



Il Contratto Aziendale

Per i Delegati eletti nella lista FIOM-CGIL, un impegno di primaria importanza sarà quello di continuare a gestire tutte le tematiche concordate nel vigente Contratto Aziendale.

Questo senza dimenticare che le relazioni sindacali in G.D impegnano costantemente i Delegati in discussioni con l'Azienda che spesso integrano ulteriormente, anche a livello di singole aree aziendali, quanto definito negli Integrativi.

Come è noto, l'attuale Contratto Aziendale è stato firmato per la parte sindacale solo dalla FIOM-CGIL di Bologna e dai Delegati RSU della FIOM-CGIL. E' altrettanto noto che la mancata firma di questo Accordo da parte di FIM-CISL, UILM-UIL e dai loro Delegati è dovuta al loro rifiuto di riconoscere ai lavoratori la titolarità di decidere su piattaforme e ipotesi di accordo.

I Delegati FIOM-CGIL che verranno eletti, riconfermano in toto il valore del percorso democratico e continueranno ad attenersi alla volontà espressa della maggioranza dei lavoratori.

Le tematiche di merito contenute in questo Contratto Aziendale sono state in grado di fotografare l'elemento di cambiamento organizzativo e produttivo in atto in G.D e di intuirne gli sviluppi futuri, introducendo ad es. alcuni primi elementi riguardanti il Gruppo COESIA, tema che secondo noi sarà inevitabilmente uno dei punti focali delle future discussioni sindacali col gruppo dirigente G.D. Probabilmente stanno

maturando i tempi perché in un prossimo futuro si aprano gli spazi anche per un Accordo di Gruppo COESIA.

Nel frattempo i Delegati FIOM-CGIL gestiranno con puntualità e competenza gli ulteriori elementi di miglioramento introdotti con questo Contratto Aziendale, che spaziano dai Diritti Individuali al Salario. Si preparano inoltre a gestire le rilevanti novità introdotte dall'aver concordato con l'Azienda la figura del Delegato Sociale e del Delegato Internazionale, quest'ultimo prima concreta espressione di un inizio di discussione sul Gruppo COESIA.

La **Salute e Sicurezza** dei lavoratori continuano ad essere temi di grande importanza che trovano sempre spazio contrattuale all'interno del Contratto Aziendale, in un'ottica di costante miglioramento. I Delegati RLS in G.D assumono sempre più un ruolo fondamentale sia nella gestione delle tematiche classiche legate a questi temi, sia per il contributo che con grande serietà hanno dato e continueranno a dare all'insorgere di nuovi rischi come ad es. lo "stress da lavoro correlato".

Siamo perfettamente consapevoli che nel corso del 2013 sarà fondamentale utilizzare appieno il nostro diritto al confronto sulle tematiche legate alla **Politica Industriale e all'Organizzazione del Lavoro**. La situazione G.D legata a carichi di lavoro superiori alla reale capacità produttiva è nota a tutti noi ed è destinata a protrarsi anche nel 2013. Nel 2012 ci siamo confrontati con l'Azienda su queste tematiche, cercando di approfondire e dov'è stato possibile nell'immediato, risolvere le varie problematiche a livello di area col fondamentale contributo dei lavoratori delle aree interessate. In particolare parliamo di confronti che hanno riguardato: Officina, Montaggio, Magazzino, Acquisti e Area Tecnica Formati. Questa scelta metodologica, che ci ha permesso di affrontare le varie problematiche ed acquisire conoscenza in modo puntuale e non "general-generico", deve ora assolutamente evolversi in una discussione complessiva con l'Azienda e col coinvolgimento complessivo dei lavoratori. Questo significa anche che non siamo più disponibili ad affrontare questi temi in un'ottica emergenziale, (che l'Azienda basa principalmente sulla leva delle "buona volontà" dei lavoratori), ma che invece rivendichiamo il nostro ruolo propositivo avendo una panoramica più ampia di quella che è la situazione aziendale, vivendo ogni giorno le problematiche legate all'organizzazione del lavoro all'interno dei singoli reparti . E' sempre utile

ricordare che molte delle analisi che come Delegati FIOM-CGIL avevamo prodotto nelle discussioni col precedente Gruppo Dirigente G.D (una per tutte: l'assurdità economico-produttiva della frammentazione G.D in molteplici Business Units) si sono rivelate giuste per stessa ammissione dell'attuale Gruppo Dirigente e per le conseguenti scelte che ha fatto.



La Solidarietà

I Delegati eletti nella lista FIOM-CGIL, riconfermano l'impegno a promuovere iniziative di solidarietà rivolte sia nell'ambito del mondo del lavoro che più in generale nella società civile.

I due episodi più recenti che hanno visto la rapida attivazione dei Delegati FIOM-CGIL, riguardano le drammatiche situazioni legate agli eventi sismici che hanno colpito l'Abruzzo nel 2009 e l'Emilia-Romagna nel 2012.

Per quello che riguarda l'Emilia-Romagna, i Delegati FIOM-CGIL della RSU hanno fortemente contribuito al coordinamento di una immediata raccolta tra i lavoratori G.D, di beni di prima necessità che sono poi stati distribuiti presso alcuni Comuni colpiti dal sisma.

Per quello che riguarda l'Abruzzo, i Delegati FIOM-CGIL della RSU hanno svolto un'importante azione propositiva per la strutturazione di un progetto, condiviso e finanziato dai lavoratori delle aziende Italiane del Gruppo COESIA, dalla Proprietà G.D nonché col contributo in proprio del Circolo Aziendale G.D, che ha portato alla costruzione di un Poliambulatorio a Villa Sant'Angelo (Aquila), inaugurato il 21/3/2012.



I Delegati Fiom-Cgil nella RSU

I Delegati eletti nella lista Fiom-Cgil, si impegnano al rispetto delle regole statutarie, previste dallo statuto della Cgil.

Tutela Sindacale

I Delegati eletti nella lista Fiom-Cgil, ritengono fondamentale continuare a garantire una tutela diffusa e costante ai Lavoratori di tutte le realtà produttive G.D.

Tale tutela continuerà a concretizzarsi con modalità sia collettive che individuali.

Metodologia nel rapporto con i Delegati delle altre Organizzazioni Sindacali

I Delegati eletti nella lista Fiom-Cgil ritengono un valore l'unità sindacale, che deve avere come fondamento il principio democratico del rispetto della volontà espressa dai lavoratori.

Per questo motivo i Delegati Fiom-Cgil si impegneranno sempre nel ricercare posizioni unitarie nelle discussioni in RSU, ma solo se queste saranno coerenti con le posizioni indicate dai lavoratori.

Attività Sindacale

I Delegati eletti nella lista Fiom-Cgil ribadiscono l'impegno di mantenere un presidio costante della loro area di appartenenza lavorativa, al fine di garantire un'interazione coi colleghi di lavoro ed una capacità di intervento per risolvere le criticità locali che dovessero manifestarsi. Si impegnano inoltre a presidiare costantemente quelle aree che non sono riuscite ad esprimere un candidato al ruolo di delegato.

Monte ore di permesso sindacale e conseguenti agibilità sono un valore, conquistato dagli accordi con G.D, che negli anni ha permesso ai Delegati Fiom-Cgil una concreta ed efficace tutela dei lavoratori e la possibilità di approfondire la conoscenza di tutta la struttura industriale G.D. Questa approfondita conoscenza, è da sempre la base indispensabile per l'alta qualità della contrattazione espressa dai Delegati Fiom-Cgil dalla RSU. Consapevoli di questo, i Delegati eletti nella Lista Fiom-Cgil, ribadiscono l'impegno per un corretto utilizzo delle ore di permesso sindacale



Chiudiamo questa sintesi di intenti per il triennio che ci aspetta, rivolgendovi un invito a sostenere attraverso il voto i Candidati al ruolo di Delegato RSU della lista presentata dalla Fiom-Cgil.

Invitiamo i lavoratori non ancora iscritti al Sindacato, ad iscriversi alla Fiom-Cgil, riflettendo sul fatto che l'efficacia dell'azione sindacale della Fiom-Cgil in G.D, è data sicuramente dalla somma delle capacità dei singoli Delegati ma anche dal forte e continuo radicamento in termini di iscritti che da sempre ci caratterizza.

Radicamento che deve essere costantemente incrementato in quanto concreta manifestazione nei confronti dell'Azienda della nostra rappresentatività.