



G.D: Comitato RSU-RLS / Azienda, su COVID-19

> Report # 19 <

Il **10 Settembre con proseguimento ad oggi 11 Settembre**, si è svolta la diciannovesima riunione del Comitato RSU-RLS / Azienda, costituito il 16/3/2020 al fine di ottemperare a quanto previsto dai Protocolli 14/3/2020 e 24/4/2020, sottoscritti dal Governo con CGIL-CISL-UIL.

Riunione 10 Settembre

- **Test molecolare >** La riunione è stata convocata per informarci che dalla prossima settimana sarà possibile, in forma sempre volontaria, effettuare il test molecolare presso G.D-1 per tutti i Lavoratori operanti in remoto dei vari stabilimenti G.D. Quindi la possibilità di effettuare questo test è a prescindere dal fatto che al Lavoratore in remoto sia chiesto il rientro in sede per svolgere l'attività professionale. L'Azienda ha già spedito a tutti i Lavoratori le informazioni necessarie per l'adesione e da oggi sul Portale G.D è presente la comunicazione aziendale con le modalità operative di marcatura in remoto, per poter raggiungere G.D-1 ed effettuare il test stesso.

Riunione 11 Settembre

- **Rientro parziale in G.D, di Lavoratori operanti in remoto >**
 - ➔ **Dal 14 Settembre rientreranno** nei vari stabilimenti G.D, **250** Lavoratori attualmente operanti in remoto (ca. il 20% del totale).
 - ➔ I Lavoratori presenti nei vari stabilimenti, diventano **1173**.
 - ➔ Vengono riconfermate le flessibilità entrata / uscita, sia quella tradizionale che quella dei nuovi orari di lavoro.
 - ➔ Il rientro interessa tutte le Aree G.D con Lavoratori che stanno operando in remoto.
 - ➔ Indicativamente la suddetta percentuale, rappresenta anche la presenza di Lavoratori nelle singole Aree.
 - ➔ I Lavoratori rientreranno negli stabilimenti dove normalmente prestano l'attività professionale.
 - ➔ Ai fini del distanziamento interpersonale e più in generale per la sicurezza, sono state identificate delle "sedute" e delle conseguenti strutture in plexiglass.
 - ➔ Le "sedute" non saranno quindi quelle normalmente usate dai Lavoratori.
 - ➔ Ciascun Lavoratore avrà a disposizione un'area di ca. 20 mq., con un distanziamento di ca. 7,5 m.
 - ➔ Il mattino del 14 Settembre, durante l'ingresso, la struttura HSE procederà ad un momento formativo dei Lavoratori per quello che riguarda le norme di sicurezza a cui

attenersi e fornirà agli stessi le relative mascherine e guanti sanitari con le conseguenti informazioni sull'utilizzo.

Come Delegati FIM-FIOM-UILM, abbiamo sottolineato la necessità di un dialogo di merito tra Responsabile e Lavoratore, che non si riduca cioè ad una semplice gestione numerica delle presenze in Azienda, ma che tenga in considerazione anche la richiesta del Lavoratore di proseguire l'attività in remoto, soprattutto laddove non ci siano concreti impatti negativi di natura organizzativa nello svolgimento del lavoro o per eventuali esigenze personali del Lavoratore.

L'Azienda ci ha risposto che nel rispetto dell'equilibrio di tre esigenze: personali, organizzative e di spazi, questa nostra proposta è percorribile e può addirittura prevedere un elemento di rotazione (all'interno delle numeriche indicate in precedenza), laddove il Lavoratore manifesti al Responsabile la necessità di tornare al lavoro in remoto.

Continuiamo invece ad essere convinti che, come più volte abbiamo sottolineato, vada data priorità di rientro a quei Lavoratori che per vari e oggettivi motivi, hanno più volte manifestato questa necessità e tutt'ora chiedono una soluzione in questo senso.

Come Delegati FIM-FIOM-UILM restiamo comunque a disposizione per l'eventuale supporto che il Lavoratore ritenesse necessario.

- **Ristorante Aziendale e Mense** > Alla luce dell'incremento delle presenze, è in atto una corretta pianificazione per garantire il servizio nel rispetto di salute e sicurezza.

Altri temi RSU / Azienda (11 Settembre)

Temi affrontati :

- **Sostegno ai genitori con figli con meno di 14 anni** > Oggi l'Azienda ha postato sul portale G.D una comunicazione che riprende in sintesi quanto definito dal "D.L. 8/9/2020 n°111" in termini di Lavoro Agile e Congedo Straordinario INPS, per quarantena figlio studente di età inferiore ai 14 anni.

Considerando che il Congedo Straordinario INPS in oggetto prevede il riconoscimento di un'indennità pari al 50% della retribuzione, **come Delegati FIM-FIOM-UILM**, abbiamo chiesto, relativamente ad una possibile quarantena del figlio, di strutturare un Accordo RSU / Azienda che integri il 50% mancante della retribuzione. L'Azienda ha preso atto della nostra richiesta e si è impegnata a darci una risposta in tempi ragionevoli.

- **Esiti questionario per Lavoratori in remoto** > **Come Delegati FIM-FIOM-UILM** abbiamo chiesto per l'ennesima volta quando sarà possibile condividere al Tavolo Tecnico RSU / Azienda gli esiti del questionario. L'Azienda ci ha dichiarato che appena avrà ultimato l'analisi convocherà il Tavolo Tecnico. Abbiamo sottolineato come questi rinvii a "data da destinarsi", non aiutino a creare un clima costruttivo in questa discussione e abbiamo nuovamente sollecitato l'Azienda a concludere questa analisi in tempi brevi.

■ **Sospensione Turno Triplo Keurig Dr.Pepper (KDP) >** Da Lunedì 14 Settembre a G.D-5 viene sospeso il Turno Triplo su Beta #1 e Beta#2, che passano a Turno Doppio per il periodo 14/9/ - 31/10/ (6:00 - 13:00 / 13:30 - 20:30). Questa scelta è dovuta alla necessità di concentrarsi su attività di sviluppo che prevedono la collaborazione con l'Area Tecnica. In prospettiva non viene esclusa la necessità di una nuova attivazione del Turno Triplo.

■ **Attivazione Turni >**

- **G.D-1 (Area CO2 PK)** 14/9/ - 31/10/ con il coinvolgimento di un massimo di 20 tecnici (di cui 16 meccanici e 4 elettronici) che si avvicenderanno su due turni giornalieri 06.00 - 13.00 e 13.30 - 20.30.
- **G.D-3 (Area CO1)** 14/9/ - 31/10/ con il coinvolgimento di un massimo di 22 tecnici (di cui 18 meccanici e 4 elettronici) che si avvicenderanno su due turni giornalieri dalle 06.00 alle 13.00 e dalle 13.30 alle 20.30.
- **G.D-4 (Area CO2 MK)** 14/9/ - 31/10/ con il coinvolgimento di un massimo di 9 tecnici (di cui 7 meccanici e 2 elettronici) che si avvicenderanno su due turni giornalieri dalle 06.00 alle 13.00 e dalle 13.30 alle 20.30

■ **Proroga Turni >**

- **G.D-1 (Area Testing)** 21/9/ - 2/10/ con il coinvolgimento di un massimo di 10 tecnici (di cui 6 meccanici e 4 elettronici) che si avvicenderanno su due turni giornalieri dalle 06.00 - 13.00 e 13.30 - 20.30.
- **G.D-3 (Area CO1)** 14/9/ - 31/10/ con il coinvolgimento di un massimo di 26 tecnici (di cui 24 meccanici e 2 elettronici) che si avvicenderanno su due turni giornalieri dalle 06.00 alle 13.00 e dalle 13.30 alle 20.30

Come sempre vi terremo informati sulle novità che dovessero emergere e sugli esiti dei prossimi incontri con l'Azienda.

Bologna 11/9/2020

Delegati G.D RSU e RLS, di FIM-FIOM-UILM