



G.D: Comitato RSU-RLS / Azienda, su COVID-19

> Report # 8 <

Oggi 8 Maggio si è svolta l'ottava riunione del Comitato RSU-RLS / Azienda, costituito il 16/3/2020 al fine di ottemperare a quanto previsto dai Protocolli 14/3/2020 e 24/4/2020, sottoscritti dal Governo con CGIL-CISL-UIL. Di seguito riportiamo gli elementi emersi.

- Periodo 11 Maggio / 15 Maggio** L'orario di accesso al lavoro nei siti G.D interessati continuerà ad essere **7:30 - 8:15** per tutte le tipologie e livelli professionali. Questo per mantenere efficaci le operazioni di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori
- Lavoratori presenti per attività legate alla produzione** Il numero complessivo rimane invariato saranno quindi presenti **n°218** lavoratori che opereranno nei vari stabilimenti aperti, con qualche spostamento, dovuto a specificità produttive, su Stabilimenti / Aree. L'Azienda ha dichiarato che il numero totale non viene incrementato, per avere la certezza di un effettivo consolidamento delle azioni legate alla sicurezza dei lavoratori. Quindi, **con riferimento a quanto avevamo dettagliato nel nostro precedente Volantino "REPORT #7"**, le variazioni sono le seguenti:

G.D1

- ➔ Da n°4 a n°3 Ufficio Acquisti (n°1 torna a lavorare in remoto)
- ➔ n°4 Sales e After Sales tornano a lavorare in remoto
- ➔ Si aggiunge n°1 in Reparto Ricevitoria
- ➔ Officina
 - Reparto Collaudo da n°3 a n°4 (di cui n°1 a turno)
 - Reparto Tornio da n°5 a n°4 (a turno)
 - Reparto Elettroerosione da n°1 a n°2
 - Reparto Aggiustaggio da n°4 a n°3

G.D2

- ➔ Reparto Collaudo da n°2 a n°3 (di cui n°1 a turno)
- ➔ Reparto Alesatrici da n°5 a n°6 (a turno)

- ➔ Reparto Vernice non sarà presente il lavoratore della settimana precedente
- ➔ Ufficio Tecnico Officina da n°2 a n°1

● G.D3

- ➔ Situazione che rimane invariata dalla settimana scorsa

● G.D4

- ➔ Situazione che rimane invariata dalla settimana scorsa

● G.D5

- ➔ Reparto Ricevitoria da n°2 a n°1

● G.D8

- ➔ Reparto Assembly da n°21 a n°25 (di cui n°1 lavoratore esterno)

● G.D9

- ➔ Situazione che rimane invariata dalla settimana scorsa

● **Trasferta presso PMI-Crespellano**

- ➔ Situazione che rimane invariata dalla settimana scorsa

☑ **Ulteriori presenze**

- ➔ n°6 lavoratori dei Servizi Generali.
- ➔ Personale esterno di Ristorazione, Pulizia, Servizio di Sorveglianza, e per eventuali necessità di Manutenzione straordinaria.
- ➔ Eventuali vettori merci.

☑ **Altri temi**

- ➔ **Eventuale infortunio lavoratori in remoto:** è in atto un'analisi rispetto a DPCM e Comunicazioni INAIL.
- ➔ **“Sedute” in Ristorante Aziendale / Mensa:** miglioramento sulle indicazioni dei posti utilizzabili.
- ➔ **Servizio doccia nei Reparti produttivi:** verrà fatta una valutazione sulla continuazione del loro utilizzo ed eventualmente con quale modalità.
- ➔ **Guanti per la tutela della salute:** l'Azienda si sta attivando per ottimizzare le taglie, tenendo anche presente le problematiche di chi lavora con strumenti informatici.
- ➔ **Test sierologici:** dopo una serie di ritardi di natura burocratica a livello legislativo, ci si sta indirizzando verso una possibile soluzione su scelta volontaria. Ci è stato comunque detto che la decisione finale sull'attuazione è in capo al Datore di Lavoro.
- ➔ **Opuscolo che esplicita le procedure di sicurezza interna:** l'Azienda lo distribuirà ai lavoratori che via-via accederanno alle attività lavorative in Azienda. In questo senso verrà richiesta al lavoratore che non dispone di mail aziendale, un indirizzo

mail privato per l'invio preventivo. In caso che anche questa non fosse disponibile, l'opuscolo verrà consegnato al lavoratore al momento dell'entrata in Azienda.

Il Comitato si incontrerà nuovamente la prossima settimana, per una valutazione complessiva della situazione e per affrontare i successivi sviluppi, di cui vi terremo aggiornati.

Ovviamente la situazione attuale e di prospettiva rimane come sempre condizionata da eventuali nuove decisioni del Governo.

Incontro RSU / Azienda su Ulteriori Tematiche

Al termine della riunione del Comitato, RSU e Azienda hanno affrontato le seguenti tematiche:

- ☑ **Modifiche tempi di attivazione Turni Area Assembly** (vedi Volantino **"REPORT #7"**)
 - **G.D1:** n°10 lavoratori sul progetto H1000 KT&G #2 e n°8 lavoratori sul progetto X6 Gudang Garam #20 > periodo diventa 25/5/ - 26/6/
 - **G.D5:** n°6 lavoratori sul progetto Duty Free #2 > periodo diventa 25/5/ - 26/6/, n°20 lavoratori sul progetto KDP Beta1 e Beta2 > periodo diventa 18/5/ - 26/6/

Su questo tema, come Delegati FIM-FIOM-UILM, abbiamo sollecitato l'Azienda ad un maggiore livello di precisione nella comunicazione di attivazione dei turni, in considerazione del fatto che il Turno prevede tra l'altro una fascia oraria di disagio per il lavoratore (che infatti viene retribuita come tale). Diventa quindi indispensabile una maggiore attenzione su richieste che vengono poi modificate nell'arco di una settimana, col rischio di rendere poco credibili le richieste stesse.

- ☑ **Fruizione frazionata di Ferie, Permessi Retribuiti, etc per i lavoratori in remoto:**

Come Delegati FIM-FIOM-UILM, raccogliendo la richiesta pervenutaci dai lavoratori in remoto, abbiamo sollecitato l'Azienda a chiarire come il lavoratore possa usufruire di questa modalità essendo in capo ai suoi Diritti. L'Azienda ha indicato che la comunicazione del 17/3/2020 presente sul portale (NEWS > PERSONE), determinava questa possibilità di fruizione parziale. Dal momento che il periodo in atto sta inevitabilmente producendo una sovrapproduzione di comunicazioni e alcune di esse rischiano quindi di non avere la giusta evidenza, abbiamo chiesto che tale comunicazione venga ri-postata quanto prima sul portale. La richiesta è stata accolta. **In ogni caso il lavoratore può già richiedere tale frazionamento, nelle modalità indicate dalla suddetta comunicazione.**