



G.D: Comitato RSU-RLS / Azienda, su COVID-19

> Report # 14 <

ieri 1 Luglio e con prolungamento ad oggi 2 Luglio si è svolta la quattordicesima riunione del Comitato RSU-RLS / Azienda, costituito il 16/3/2020 al fine di ottemperare a quanto previsto dai Protocolli 14/3/2020 e 24/4/2020, sottoscritti dal Governo con CGIL-CISL-UIL.

- **Periodo 6 / 10 Luglio** L'orario di accesso al lavoro nei siti G.D interessati continuerà ad essere **7:30 - 8:15** per tutte le tipologie e livelli professionali.

Su questo punto abbiamo dichiarato che ferma restando l'attenzione dei livelli di protezione della salute e sicurezza dei Lavoratori, va immediatamente ripristinata in toto la flessibilità negli orari di entrata in Azienda, compresa quella legata ai "Nuovi orari di lavoro", prevista dal vigente Contratto Aziendale G.D. RSU ed Azienda si incontreranno nei prossimi giorni per il conseguente confronto.

- **Lavoratori presenti per attività legate alla produzione:** Passano da **309** a **588** i Lavoratori che opereranno nei vari stabilimenti aperti. Più precisamente :

- ➔ **G.D1:** Engineering 31, Assembly 53, Officina 65, Acquisti 3, CEC 8, Sales & Marketing 5
- ➔ **G.D2:** Officina 51
- ➔ **G.D3:** Assembly 40
- ➔ **G.D4:** Assembly 14
- ➔ **G.D5:** Engineering 19, Assembly 59, Project Manager 2, Logistica 43 (Magazzino 42), Acquisti 2, CEC 2
- ➔ **G.D8:** Assembly 40, CEC 5, Project Manager 2
- ➔ **G.D9:** Assembly 6

a questi Lavoratori vanno aggiunti: Trasferta Assembly 61, Trasferta Engineering 4, HSE 7, Qualità 1, Lavoratori esterni 65

- **Ulteriori presenze:**
 - ➔ n°6 lavoratori dei Servizi Generali.
 - ➔ Personale esterno di Ristorazione, Pulizia, Servizio di Sorveglianza, e per eventuali necessità di Manutenzione straordinaria.
 - ➔ Eventuali vettori merci.
- **Test Sierologici:** Dalla prossima settimana verrà nuovamente data la possibilità di effettuare i T.S. Le modalità sono le stesse ed ai Lavoratori in rientro negli stabilimenti dal 6 Luglio, l'Azienda invierà una mail per l'adesione sempre su base volontaria.
- **Guanti sanitari:** La prossima settimana Azienda ed RLS discuteranno su una possibile soluzione che preveda il loro utilizzo solo per il tempo strettamente necessario, durante lo svolgimento delle mansioni. In quella sede si valuterà anche la possibilità di adottare dei guanti di cotone leggero, per evitare il contatto delle mani direttamente col guanto sanitario. Nel caso di un esito positivo, verrà redatta una procedura ed ai Lavoratori verrà erogata la necessaria formazione.
- **Docce reparti produttivi:** Gli RLS hanno sollevato il problema del ripristino anche parziale del loro utilizzo alla luce dell'aumento della temperatura esterna e di attività particolarmente faticose che implicano forti elementi di disagio ai Lavoratori, in termini di sudorazione. RLS e Azienda stanno cercando possibili soluzioni da attivare in tempi brevi.
- **Utilizzo Permessi COVID-19 a carico Azienda:** La RSU ha chiesto all'Azienda di fare il punto della situazione sulla quantità complessiva dei Lavoratori che ancora utilizzano questo strumento, al netto di quelli di cui è previsto il rientro a partire dal 6 Luglio.

In questo senso **i Delegati FIM-FIOM-UILM**, pur apprezzando l'ampia apertura numerica a cui si giungerà da quella data ribadiscono la necessità di giungere, in piena sicurezza ma in tempi brevi, almeno ad una situazione intermedia che veda solo due tipologie di Lavoratori: chi svolge la propria attività in Azienda e chi svolge la propria attività in remoto.

Per i Lavoratori in remoto è inoltre necessario:

- ➔ **Pervenire in tempi brevi ad un Accordo di vero Smart Working.**
- ➔ **Iniziare in tempi brevi una discussione sulle modalità di rientro, anche numeriche, di almeno una parte di essi. Questo anche in considerazione del fatto che l'Azienda ci ha recentemente annunciato l'inizio di un rientro progressivo, a partire da Settembre 2020.**

In senso più generale bisogna attivare al più presto il Questionario concordato tra RSU e Azienda, al fine di raccogliere le indispensabili segnalazioni e valutazioni dei Lavoratori in remoto, utili a definire una concreta base di discussione.

Altri temi RSU / Azienda

- **Sistema di Turnazione:** Prosegue la discussione tra RSU e Azienda su un possibile Accordo temporaneo, limitato alla fase di emergenza sanitaria, che definisca in maniera precisa i Turni che necessitano di un distanziamento per sanificazione. La discussione appare particolarmente complessa e al momento non ci sono esiti scontati.
- **Attivazione Turni:**
 - ➔ **Officina G.D2**, sono 10 i Lavoratori che opereranno in Turno Traslato Lungo.
 - ➔ **Magazzino**, diventano 30 i Lavoratori che opereranno in Turno Doppio.
 - ➔ **Sala Esperimenti G.D1**, insieme a 10 Tecnici saranno presenti 4 Progettisti Engineering (UTE) in Turno Doppio sul progetto XM#1, WX e BX
 - ➔ **G.D1, G.D3, G.D4, G.D5, G.D9**, sono previsti un alto numero di attivazioni in Turno Doppio per l'Area Assembly.
- **Distacchi in SASIB:** Nel periodo 8 Luglio - 30 Settembre, vengono distaccati 4 Tecnici Assembly

Come sempre vi terremo informati sulle novità che dovessero emergere e sugli esiti dei prossimi incontri con l'Azienda

Bologna 2/7/2020

Delegati G.D RSU e RLS, di FIM-FIOM-UILM