




Questo Volantino è la sintesi di quanto discusso nelle giornate del 25 e 29 Giugno. L'esposizione rappresenta l'ordine temporale in cui sono avvenute le riunioni:


- **Riunione Comitato RSU-RLS / Azienda su COVID-19 (25 Giugno)**
- **Riunione RSU / Azienda (25 Giugno)**
- **Riunione Tavolo Tecnico RSU / Azienda sui Lavoratori in Remoto (29 Giugno)**
- **Riunione RSU / Azienda (29 Giugno)**

G.D: Comitato RSU-RLS / Azienda, su COVID-19

> Report # 13 <

Il **25 Giugno** si è svolta la tredicesima riunione del Comitato RSU-RLS / Azienda, costituito il 16/3/2020 al fine di ottemperare a quanto previsto dai Protocolli 14/3/2020 e 24/4/2020, sottoscritti dal Governo con CGIL-CISL-UIL.

 **Periodo 29 Giugno / 3 Luglio** L'orario di accesso al lavoro nei siti G.D interessati continuerà ad essere **7:30 - 8:15** per tutte le tipologie e livelli professionali. Questo per mantenere efficaci le operazioni di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori

 **Lavoratori presenti per attività legate alla produzione:** Riconfermato a **n°309** Lavoratori che opereranno nei vari stabilimenti aperti. Non ci sono variazioni nella tipologia professionale, rispetto alla settimana precedente.

 **Ulteriori presenze:**

- n°6 lavoratori dei Servizi Generali.
- Personale esterno di Ristorazione, Pulizia, Servizio di Sorveglianza, e per eventuali necessità di Manutenzione straordinaria.
- Eventuali vettori merci.



Test Sierologici:

- Il 22 e 23 Giugno sono stati effettuati come previsto presso G.D1, ieri 29 Giugno sono stati eseguiti presso il Polo di Anzola (G.D5) e oggi 30 Giugno lo saranno presso il medesimo sito produttivo.
- Ricordiamo che le modalità restano quelle indicate nel nostro **“REPORT # 12”**.
- **T.S. prima della Trasferta:** Diventa obbligatorio se il Cliente di destinazione lo richiede e viene effettuato in Italia tramite G.D. Resta la volontarietà del Lavoratore se accettare o meno di farlo, in caso di rifiuto non sarà però possibile partire in missione.
- I Clienti che attualmente richiedono il T.S. sono: Yuri Gagarin (Bulgaria), KT (Bulgaria), Karelia (Grecia), Sekap (Grecia)
- Al termine delle giornate previste per i T.S., l'Azienda comunicherà al tavolo del Comitato il numero complessivo dei Lavoratori che hanno aderito a questo progetto.



Guanti sanitari: A seguito di una richiesta che come **Delegati FIM-FIOM-UILM** avevamo sottoposto per arrivare ad una rimozione dei suddetti, l'Azienda ci ha risposto che stanno valutando un loro utilizzo solo laddove strettamente necessari. Un'ulteriore nostra proposta è stata quella di fornire ai Lavoratori dei guanti di cotone sottili, in modo che il guanto sanitario non venga a contatto con la pelle. L'Azienda valuterà questa proposta.



Condizionamento ambienti: L'Azienda ha predisposto il riavvio in sicurezza anche degli impianti a ricircolo interno



Rotazione Lavoratori in Azienda: Stiamo sollecitando l'Azienda perché aumenti il numero di Lavoratori coinvolti.

Incontro RSU / Azienda (25 Giugno)



Sistema di Turnazione: L'Azienda ci ha proposto di definire un Accordo temporaneo, limitato alla fase di emergenza sanitaria, che definisca in maniera precisa i Turni che necessitano di un distanziamento per sanificazione di 30 minuti.

Nella fattispecie si parla del Turno Doppio e Turno Triplo. Come **Delegati FIM-FIOM-UILM** avendo ben chiaro che questo distanziamento avrebbe prodotto un peggioramento ai Lavoratori in uscita dal Turno Notturno, spostando il loro orario alle ore 4 del mattino, abbiamo ribadito quanto detto durante alcuni incontri del recente passato in cui l'Azienda ci aveva annunciato il suddetto distanziamento per il Turno Doppio.

Più precisamente abbiamo sostenuto che il Turno Triplo non può iniziare prima delle 6 del mattino e non può terminare dopo le 3 del mattino del giorno dopo. Quindi che

l'unica possibilità era strutturare in via temporanea un 3°Turno di 6 ore (pagate 8), in uno schema: 1°T - 7 ore / 2°T - 7 ore / 3°T 6 ore.

L'Azienda ci ha inoltre chiesto l'applicabilità temporanea di quello schema di turnazione non solo in Officina macchine utensili dove i turni sono strutturali, ma anche in altre Aree aziendali dove la strutturalità non c'è. In particolare ha chiesto l'applicazione del Turno Triplo per il Progetto KDP (Keurig Dr.Pepper). Su questi ultimi due aspetti come **Delegati FIM-FIOM-UILM** abbiamo dichiarato:

- **Parlare di "altre Aree aziendali" è troppo vago** e va circoscritto un perimetro preciso di discussione, considerando che non possono esserci automatismi applicativi, che vanno analizzate le singole attività e che gli esiti di una discussione del genere sono tutt'altro che scontati.
- **In particolare prima di parlare di attivazione di Turno Triplo per il Progetto KDP**, l'Azienda deve chiarirci quanto beneficio in termini di produttività ipotizza di ottenere. Sicuramente non siamo disponibili (ad es.) a fare Accordi di natura puramente politica o di immagine nei confronti del Cliente.
- **In senso generale** se non aumenta in maniera sensibile il numero di Lavoratori presenti in Azienda, diventa poco comprensibile e non condivisibile la continua richiesta di attivazione di turni.

La discussione a quel punto si è interrotta e al momento non c'è una data per proseguirla.

Tavolo Tecnico RSU / Azienda **sui Lavoratori in Remoto (29 Giugno)**

L'avvio di questo Tavolo Tecnico è stato possibile grazie alle sollecitazioni di molti Lavoratori operanti in Remoto, che come **Delegati FIM-FIOM-UILM** abbiamo raccolto e sottoposto in più riprese all'Azienda fino ad ottenere questo spazio di discussione e confronto.

In apertura abbiamo potuto riscontrare che quelle sollecitazioni dei Lavoratori e il nostro sostegno come **Delegati FIM-FIOM-UILM**, hanno prodotto un effetto tangibile ed importante.

L'Azienda ci ha infatti proposto di condividere un questionario che entra nella profondità dell'argomento e che sarà disponibile nei prossimi giorni per i ca. 1200 Lavoratori che stanno operando in Remoto.

Il livello di condivisione sul questionario è stato molto concreto, tant'è che l'Azienda ha recepito alcune modifiche che abbiamo proposto come **Delegati FIM-FIOM-UILM**, al fine di rendere lo stesso più efficace.

L'Azienda condividerà con noi gli esiti che emergeranno e si è detta disponibile ad usarli come base di partenza per una discussione che porti alla condivisione di un Accordo sullo Smart Working.

Il questionario sarà anonimo e la sua compilazione su base volontaria. Invitiamo i Lavoratori a partecipare, perché in questo modo avremo ampio ed importante materiale su

cui cominciare a costruire l'Accordo.


Durante questo Tavolo Tecnico abbiamo comunque portato i contributi che tanti di voi ci hanno inviato - di cui vi ringraziamo - e che abbiamo esposto all'Azienda, motivandone gli aspetti.

Nel concludere abbiamo voluto sottolineare di come i Lavoratori (e noi con loro), auspichino che questo Tavolo Tecnico serva anche a ricostruire da parte aziendale un livello di attenzione alla loro condizione e alle problematiche che ne derivano, evitando di dare per scontata tutta l'attività lavorativa prodotta e che non si è mai interrotta, nemmeno nelle fasi iniziali del lockdown.


Incontro RSU / Azienda (29 Giugno)


È stato firmato un Verbale di Accordo tra RSU e Azienda che definisce:

 **Permessi COVID-19 a carico Azienda:** Vengono prorogati a tutto il mese di Luglio 2020.

 **Lavoro in Remoto:** A fronte di una posizione Aziendale iniziale che prevedeva una proroga a tutto il mese di Luglio 2020, come **Delegati FIM-FIOM-UILM** abbiamo chiesto e ottenuto una proroga a tutto Agosto 2020.

Inoltre:

 **L'Azienda ci ha informato che dal 6 Luglio** è previsto un incremento del numero dei Lavoratori presenti nei vari siti produttivi.

 **Come Delegati FIM-FIOM-UILM ci siamo fatti portatori di una richiesta di molti Lavoratori in Remoto** per iniziare a definire delle possibili date di rientro in G.D. L'Azienda ci ha informato che i primi rientri in forma progressiva, saranno attivati a partire da Settembre 2020.

Come sempre vi terremo informati sulle novità che dovessero emergere e sugli esiti dei prossimi incontri con l'Azienda

Bologna 30/6/2020

Delegati G.D RSU e RLS, di FIM-FIOM-UILM