



G.D: Comitato RSU-RLS / Azienda, su COVID-19

> Report # 12 <

Oggi **19 Giugno** si è svolta la dodicesima riunione del Comitato RSU-RLS / Azienda, costituito il 16/3/2020 al fine di ottemperare a quanto previsto dai Protocolli 14/3/2020 e 24/4/2020, sottoscritti dal Governo con CGIL-CISL-UIL.

- Periodo 22 Giugno / 26 Giugno** : L'orario di accesso al lavoro nei siti G.D interessati continuerà ad essere **7:30 - 8:15** per tutte le tipologie e livelli professionali. Questo per mantenere efficaci le operazioni di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori
- Lavoratori presenti per attività legate alla produzione** : Riconfermato a **n°309** Lavoratori che opereranno nei vari stabilimenti aperti. Non ci sono variazioni nella tipologia professionale, rispetto alla settimana precedente.
- Ulteriori presenze** :
 - ▶ n°6 lavoratori dei Servizi Generali.
 - ▶ Personale esterno di Ristorazione, Pulizia, Servizio di Sorveglianza, e per eventuali necessità di Manutenzione straordinaria.
 - ▶ Eventuali vettori merci.
- Test Sierologici** : L'Azienda ci ha comunicato che da Lunedì prossimo, verranno eseguiti **su base volontaria**. Viene riconfermato che i Test Sierologici (senza costi per il Lavoratore) saranno a disposizione dei Lavoratori presenti in Azienda e a quelli in rientro. Verranno effettuati con un prelievo di sangue eseguito da personale medico specializzato. E' prevista l'opportunità di poterlo ripetere, **sempre su base volontaria**, anche nei prossimi mesi. Questo progetto partirà dalle Aziende COESIA dell'Area Metropolitana di Bologna.

Le modalità e le ulteriori informazioni che ci ha comunicato l'Azienda sono le seguenti:

- **G.D1**: 22 Giugno (cognomi A - G) e 23 Giugno (cognomi H - Z).
- **Polo di Anzola (presso G.D5)** : 29 Giugno e 30 Giugno (suddivisione da definire).
 - ▶ Ai Lavoratori di cui sopra è in corso di spedizione una mail da parte dell'Azienda che dettaglia tutta la procedura.
 - ▶ La clinica mobile sarà presente presso i cancelli di G.D1 e G.D5 ed i Lavoratori che decideranno volontariamente di aderire, effettueranno il T.S. prima dell'inizio del lavoro.
 - ▶ Il Medico Competente avviserà riservatamente ogni singolo lavoratore sull'esito del test e COESIA non avrà evidenza di tale esito.
 - ▶ Nel caso il T.S. produca una "positività", il Lavoratore, in attesa di essere sottoposto in tempi rapidi al test molecolare (tampone), rimarrà in isolamento domiciliare con retribuzione totalmente a carico dell'Azienda.
 - ▶ Il T.S. è un'opportunità messa a disposizione da COESIA ma non va considerato uno strumento per valutare l'idoneità al lavoro in Azienda. Essendo appunto su base volontaria, in caso di rifiuto ad eseguirlo da parte del Lavoratore non si determina l'esclusione del Lavoratore stesso dall'attività lavorativa in Azienda o dall'essere escluso dalla richiesta dei suoi Responsabili di rientrare al lavoro in Azienda. Non produce cioè conseguenze negative per il Lavoratore.
 - ▶ Al momento il T.S. non riguarderà i fornitori.

Come Delegati FIM-FIOM-UILM prendiamo positivamente atto di quanto complessivamente affermato dall'Azienda. **Invitiamo comunque i Lavoratori a segnalarci eventuali e indebite pressioni ad eseguire il Test Sierologico o nel caso il rifiuto al T.S. venga eventualmente usato come elemento discriminatorio per l'accesso al lavoro in azienda, questo al fine di procedere ad un'azione di tutela Sindacale del Lavoratore.**

Trasferte :

- ▶ Tra il 22 Giugno ed inizio Luglio, sono previste attività in trasferta per seguire dei progetti urgenti nei seguenti paesi europei: Romania, Grecia, Bulgaria, Polonia, Portogallo, Svizzera.
- ▶ L'Azienda sta contattando i Lavoratori individuati che comunque partiranno solo su base volontaria.
- ▶ Per quello che riguarda salute e sicurezza, l'Azienda ha dichiarato che nei paesi dove la legislazione su questi temi è di carattere migliorativo rispetto a quanto stabilito in G.D, ci si atterrà a quella legislazione. In caso contrario si applicheranno le regole definite in G.D.
- ▶ Le trasferte extra-Europa sono rinviate a dopo i primi giorni di Luglio.

Ulteriori temi che abbiamo sottoposto come Delegati FIM-FIOM-UILM :

▶ **Lavoratori in Azienda :** Abbiamo ribadito le nostre forti perplessità rispetto al nuovo mancato aumento del numero dei Lavoratori in Azienda. Essendo perfettamente consci dell'imponente e positiva azione sulla tutela della salute e sicurezza tutt'ora messa in campo da G.D col forte contributo degli RLS, non riusciamo davvero a capire quella che ormai appare ai nostri occhi e a quelli dei Lavoratori, come un'ostinata presa di posizione aziendale di cui però si fatica a comprendere le reali motivazioni. Appurata la grande efficienza nella tutela della salute e sicurezza, abbiamo chiesto in maniera molto diretta se per caso non ci sia un qualche elemento di criticità produttiva, di cui evidentemente non possiamo essere a conoscenza.

La risposta da parte della Direzione Produttiva è stata che:

- Non c'è un problema di business.
- Si stanno ridefinendo i contratti con i Clienti e che con loro non ci sono particolari tensioni, ma le solite discussioni che normalmente avvengono.
- In G.D non c'è quindi un problema di ore di lavoro.
- Si stanno facendo valutazioni e ragionamenti sull'aumento dei numeri di presenza in Azienda, non necessariamente di scarsa entità, per il mese di Luglio.
- Alla rete di fornitura viene indirizzato unicamente lavoro concordato precedentemente all'emergenza COVID.

Come Delegati FIM-FIOM-UILM anche in questo caso prendiamo atto di quanto affermato, anche se le nostre perplessità complessive permangono e crediamo a ragion veduta. Se produttivamente nulla è cambiato rispetto al pre-COVID, com'è possibile che prima dell'emergenza l'intera struttura fosse costantemente sotto pressione anche in termini di utilizzo di forme di flessibilità e attualmente sembra che si riesca ad essere efficienti ed efficaci con meno del 20% della presenza in Azienda? E' ovvio che sarebbe da irresponsabili chiedere un rientro in massa da un momento all'altro, che bisognerà procedere per gradi per garantire salute e sicurezza dei Lavoratori, ma questo "quasi immobilismo" con blocchi mensili è un'estremo opposto che non condividiamo. In questo senso chiediamo prioritariamente un elemento di attenzione per quei Lavoratori che attualmente non lavorano in Azienda e non possono svolgere attività in remoto, molti dei quali ci manifestano la loro crescente preoccupazione. Attendiamo una risposta credibile...

▶ **Rotazione presenza in Azienda :** La risposta è stata che i numeri di rotazione non sono alti né in Officina né in Assembly e anche su questo punto abbiamo chiesto con forza di aumentare l'utilizzo di questo strumento, perché lo chiedono i Lavoratori attualmente non in Azienda e che non operano in remoto. Noi ovviamente condividiamo e sosteniamo la loro posizione.

▶ **Volontarietà nella presenza in Azienda :** Il tema è emerso durante la discussione, la nostra posizione nei confronti dell'Azienda, a seguito di richieste dei Lavoratori, è

stata che attualmente è possibile, a meno di chiarimenti futuri, scegliere di rinunciare alla presenza in fabbrica con copertura Permessi COVID a carico Azienda, sia per chi attualmente è presente e la settimana successiva non se la sente di esserci, sia per chi è a casa e viene chiamato al rientro al lavoro. Tale concetto è rafforzato dal fatto che anche chi verrà chiamato alla trasferta potrà volontariamente rinunciare. L'Azienda ci ha confermato che questa è la situazione attuale.

► **Guanti sanitari** : A seguito di numerose lamentele da parte dei Lavoratori presenti in Azienda dovute a problemi nell'uso continuativo dei guanti, quali la formazione sulle mani di eczemi, irritazioni allergiche, funghi, etc. e facendo anche riferimento a quanto attualmente segnalato dall'Istituto Superiore di Sanità che indica come questi guanti possono potenzialmente diventare un'ulteriore veicolo di trasmissione del virus, **abbiamo chiesto all'Azienda di togliere in tempi brevi l'obbligatorietà del loro utilizzo in Azienda.** Siamo in attesa di una rapida risposta.

Per concludere segnaliamo ai Lavoratori che operano in remoto, che il **29 Giugno alle 14:30 è previsto l'incontro di Tavolo Tecnico RSU / Azienda** per fare il punto della situazione sul tema, così come precedentemente richiesto e successivamente sollecitato dai **Delegati FIM-FIOM-UILM.**

Cogliamo inoltre l'occasione per informare questi Lavoratori, viste le giuste sollecitazioni che ci erano pervenute, che oggi l'Azienda ha dichiarato che i prossimi rientri riguarderanno prevalentemente Lavoratori delle Aree Produttive. In questo senso non ci sono quindi date per un rientro numericamente significativo dei Lavoratori attualmente in remoto. Ovviamente questo tema lo riprenderemo in maniera puntuale durante il suddetto Tavolo Tecnico.

Il Comitato si incontrerà nuovamente la prossima settimana, per una valutazione complessiva della situazione e per affrontare i successivi sviluppi, di cui vi terremo aggiornati.

Come sempre la situazione attuale e di prospettiva rimane condizionata da eventuali nuove decisioni del Governo.

Bologna 19/6/2020

Delegati G.D RSU e RLS, di FIM-FIOM-UILM