



A TUTTE LE LAVORATRICI E LAVORATORI G.D

Questa mattina si è svolto un incontro RSU / Azienda ed è emerso quanto segue:

- ◆ Nella **settimana 31 Agosto - 4 Settembre non ci saranno aumenti nelle presenze in Azienda rispetto al quadro attuale** (riconfermati n°787 Lavoratori).
- ◆ **Permessi COVID-19 a carico Azienda:** Proroga fino al 30/9/2020. Viene riconfermato che tali permessi saranno fruibili da parte dei Lavoratori che per tipologia di attività lavorativa non possono svolgere il Lavoro in Remoto, unicamente nel caso in cui il lavoratore non abbia pianificato e concordato ferie e permessi individuali e laddove l'azienda non abbia richiesto il rientro in servizio in sede.
- ◆ **Lavoro in remoto:** Proroga fino al 30/9/2020. Vengono riconfermate tutte le modalità in essere, comprese quelle presenti nella Comunicazione che come di consueto l'Azienda spedirà ad ogni singolo Lavoratore che attualmente opera in remoto.
- ◆ **Banca ore solidali:** Nel periodo 2019 / 2020 ci sono state n°58 cessioni di ore da parte dei Lavoratori e attualmente il monte ore disponibile è pari a 620 ore di permesso retribuito, utilizzabile nelle modalità previste dall'Accordo RSU / Azienda del 4/3/2019 (presente sul Portale G.D). Alla luce di questo consistente monte ore disponibile, nel mese di Settembre 2020 la consueta "finestra" di cessione / richiesta di ore sarà utilizzabile solo per le eventuali richieste di fruizione.
- ◆ **Nuovo stabilimento G.D-10:** G.D ha acquistato questo nuovo spazio di ca. 5500 mq. in prossimità di G.D-5 ad Anzola. È uno spazio autosufficiente in termini di attività produttive e impiegatizie che potenzialmente si possono destinare. Sono disponibili aree di parcheggio e esiste la possibilità di avere una mensa aziendale interna. Su quest'ultimo aspetto è in corso una valutazione. Al momento sono in corso dei lavori di manutenzione dello stabile e prossimamente sarà possibile il sopralluogo RSPP / RLS. Il suo impiego produttivo è previsto a partire da Novembre 2020 e sono in corso valutazioni sui tipi di progetto (legati al tabacco in senso ampio) da destinarvi.

◆ **Turni:**

È stato attivato il seguente turno > MAGAZZINO G.D-5, dal 31 Agosto al 30 Ottobre con il coinvolgimento di un massimo di 36 lavoratori che si avvicenderanno su due turni giornalieri dalle 06.00 alle 13.00 e dalle 13.30 alle 20.30.

Sono stati prorogati i seguenti turni > AREA TESTING PK, Progetto XM #1 - dal 31 Agosto al 30 Ottobre con il coinvolgimento di un massimo di 7 tecnici (di cui 4 meccanici e 3 elettronici) che si avvicenderanno su due turni giornalieri dalle 06.00 alle 13.00 e dalle 13.30 alle 20.30 /// **SALA ESPERIMENTI**, Progetto XM #1, WX e BX - dal 31 Agosto al 30 Ottobre con il coinvolgimento di un massimo di 10 tecnici (di cui 6 meccanici e 4 elettronici) e 4 persone appartenenti alla Direzione Engineering che si avvicenderanno su due turni giornalieri dalle 06.00 alle 13.00 e dalle 13.30 alle 20.30.

Come Delegati FIM-FIOM-UILM abbiamo inoltre richiesto:

- **Sostegno ai genitori con figli con meno di 14 anni:** A seguito di sollecitazioni da parte di Lavoratori, abbiamo chiesto di concordare delle modalità di sostegno concreto che tengano conto delle problematiche non ancora risolte rispetto alle scadenze di vari istituti emergenziali, previsti dai Decreti Governativi. In particolare riteniamo necessario definire degli strumenti che possano essere utilizzati dai genitori sia sul tema delle liste di attesa per nidi / materne, che per la gestione di quelle situazioni scolastiche in cui ci sia la necessità di una sospensione delle lezioni, con conseguente quarantena, a causa del manifestarsi di contagi COVID-19. Questa richiesta riguarda tutti i Lavoratori G.D che abbiano tali necessità a prescindere dall'attività lavorativa che svolgono.
- **Questionario Lavoratori in remoto:** Abbiamo chiesto di avere visibilità in tempi rapidi degli esiti emersi dai questionari, sia in termini di partecipazione che di tipologia delle risposte, per poter effettuare una prima valutazione RSU / Azienda. Continuiamo a pensare che il materiale raccolto avrà grande importanza anche come contributo per un vero Accordo sullo Smart Working in G.D.

La prossima settimana RSU e Azienda si incontreranno per cominciare a chiarire le tematiche proposte.

Ci aspettiamo inoltre un primo punto della situazione rispetto ad un graduale rientro dei Lavoratori in remoto a partire da Settembre, così come era stato ipotizzato dall'Azienda prima dell'estate. In primo luogo è importante sapere se tale progetto è confermato e nel caso lo sia quali sono le numeriche previste, le Aree individuate, le eventuali modalità di rotazione e le tipologie di layout che i Lavoratori troverebbero.