



G.D - 9 Aprile 2020

Incontro RSU / Azienda

Nell'incontro odierno tra RSU e Azienda è emerso quanto segue:

- ➔ **A partire dal 14 Aprile** l'Azienda inizierà una fase di sperimentazione per una riapertura graduale, nel rispetto di quanto definito dal Protocollo 14/3/2020 firmato da Governo e CGIL-CISL-UIL e dei vari DPCM Governativi. Detta fase di sperimentazione terminerà il 30 Aprile.
- ➔ **Per COESIA** questo significa il rientro nelle Aziende di ca. il 10% dei lavoratori (ca. 400) a livello Italia.
- ➔ **Per G.D** questo significa il rientro in Azienda di:
 - ▶ Settimana 14 / 17 Aprile, 65 lavoratori complessivi (Logistica, Assembly, HSE).
 - ▶ Settimana 20 / 30 Aprile, aumenteranno fino a 82 complessivi con integrazione Sala Esperimenti (Engineering, Assembly, CEC) per seguire progetti strategici.
 - ▶ A questi lavoratori se ne aggiungeranno altri 6 dei Servizi Generali.
- ➔ **I suddetti lavoratori** verranno contattati individualmente dai loro Responsabili.
- ➔ **Proseguiranno** le sanificazioni dei locali, i lavoratori presenti in Azienda saranno dotati di mascherine, ai lavoratori in ingresso in Azienda verrà rilevata la temperatura corporea, al momento e salvo ulteriori decisioni Governative, sarà disponibile il servizio mensa.
- ➔ **I lavoratori attualmente impegnati in attività "in remoto"**, e non contattati per la fase di rientro di cui sopra, continueranno tali attività (attualmente lavorano in remoto ca. il 55% dei lavoratori G.D).

La notizia molto positiva dell'incontro è che per le Aziende COESIA attualmente chiuse, non verrà per il momento avviata la fase di Cassa Integrazione, che purtroppo avrebbe principalmente coinvolto i lavoratori che non operano in remoto. Quindi ad eccezione dei lavoratori che continueranno ad operare in remoto (vedi paragrafo precedente), per tutti gli altri l'Azienda ci ha informato su quanto segue:

➔ **I lavoratori che attualmente sono a casa con ferie/permessi pre-2020 o con Permessi COVID-19 (con recupero)**, verranno in via eccezionale coperti per il periodo 6 Aprile / 30 Aprile con dei nuovi Permessi COVID-19 integralmente a carico dell'Azienda, che copriranno il 100% della retribuzione e non saranno da recuperare

Vogliamo sottolineare che l'Azienda ha accolto la richiesta dei Delegati FIM-FIOM-UILM di retrodatare al 6 Aprile tali Permessi. Infatti la proposta iniziale dell'Azienda, poi ritirata, prevedeva l'avvio dei nuovi Permessi a partire al 14 Aprile.

➔ **L'Azienda ci ha inoltre informati** che, considerando anche l'ambito di un equilibrio economico complessivo, ai lavoratori chiamati a prestare la loro opera in Azienda a partire dal 14 Aprile e fino al 30 Aprile, riconoscerà per questo periodo ed in via eccezionale una maggiorazione oraria del 20% per ogni giornata lavorata.

➔ **L'Azienda ci ha poi comunicato che in GDM** è stato da un pò di tempo avviato un progetto per tentare la riconversione di una macchina col fine di ottenerne una ad alta velocità, per la produzione di mascherine. Tale progetto è seguito anche dalle massime autorità Governative.

Domattina alle ore 9:00 RSU e Azienda si incontreranno per firmare il Verbale di Accordo conseguente al confronto odierno.

A seguire verrà convocato il "Comitato RSU-RLS / Azienda sul Protocollo 14/3/2020", per affrontare nel merito le tematiche del graduale rientro di lavoratori in G.D a partire dal 14 Aprile.

Come sempre voi terremo tempestivamente informati sugli sviluppi delle varie tematiche.