

CGIL



**Rinnovo della
Rappresentanza Sindacale
Unitaria in G.D**

**Le proposte dei Delegati
FIOM-CGIL
per il triennio 2008 – 2010**

Bologna 18 Marzo 2008

**I Delegati RSU
ella FIOM-CGIL**

**La FIOM-CGIL
di Bologna**

Premessa

La R.S.U. eletta nel Dicembre 2003, è giunta al termine del mandato.

Ora la parola torna ai Lavoratori della G.D, che nei prossimi giorni saranno chiamati ad esprimere un giudizio sul lavoro svolto dai Delegati e dalle Organizzazioni Sindacali nelle cui liste erano inseriti, mediante l'esercizio del voto segreto.

Questo significa dare un nuovo mandato ai Delegati che verranno eletti per svolgere attività sindacale in G.D per il prossimo triennio e a determinare gli equilibri di rappresentatività all'interno della RSU.

Sono passati ormai quattro anni dall'ultimo rinnovo della RSU e l'anno di ritardo, come spesso è stato ricordato nelle Assemblee tenutesi nel corso del 2007, è sostanzialmente riconducibile sia alla necessità di rinnovare quello che è diventato il Contratto Aziendale vigente che e alla sovrapposizione ad esso del rinnovo del CCNL.

Il Contratto Aziendale

I Delegati della FIOM-CGIL che verranno eletti, si impegnano ad una gestione puntuale di tutte le tematiche concordate nel vigente Contratto Aziendale.

Alcuni miglioramenti rispetto alle attuali normative nazionali, concordati nel vigente Contratto Aziendale, stanno già trovando puntuale applicazione contribuendo a migliorare la qualità della vita dei Lavoratori che ne usufruiscono, parliamo, a titolo di esempio, di temi legati ai Diritti Individuali ed in particolare alla gestione delle Malattie Brevi e dell'Aspettativa Post-Partum.

C'è poi la necessità di monitorare costantemente la quota variabile del Premio di Risultato, di avviare la discussione con l'Azienda per migliorare il Flex dell'Orario Entrata/Uscita e di mantenere alto il livello di monitoraggio per quello che riguarda Sicurezza e Ambiente, abbiamo citato temi importanti ma ovviamente non esaustivi della gestione del Contratto stesso.

La valenza di questo Contratto è sotto gli occhi di tutti, altro non fosse perché è il primo firmato "nell'era" delle Business Units in G.D.

Questo nuovo sistema organizzativo introdotto nei quattro anni appena trascorsi, parallelamente all'applicazione per il progetto della Serie 1000 del sistema produttivo basato sulla Lean Production (Produzione Snella), ha creato non pochi problemi nella ridefinizione degli equilibri relazionali tra RSU e Direzione Aziendale.

L'introduzione dei nuovi orari di lavoro per le Officine, resosi necessario per garantire sviluppo ed investimenti in quelle aree, e la riunificazione del capitolo contrattuale legato alle Trasferte all'interno del Contratto Aziendale, non hanno fatto altro che complicare un quadro Sindacale particolarmente difficile anche nella sua proiezione nell'altrettanto difficile panorama Metalmeccanico nazionale e internazionale.

Come Delegati FIOM-CGIL, crediamo però che si debba ripartire con una forte determinazione che ci porti a riacquisire un ruolo, a partire dalla Politica Industriale ma non solo, non più difensivo e di propensione all'inevitabile mediazione ma, anche attraverso la conflittualità laddove sia necessaria, di proposta e di ottenimento dei risultati che di volta in volta ci proporremo: la mediazione o

diventa di alto livello, oppure è un'altra cosa e non ci interessa più. Perché questo possa avvenire è necessario che la FIOM-CGIL abbia per questo mandato un gruppo di Delegati numeroso e qualitativamente di alto livello. Un gruppo che venga criticato quando necessario, ma anche concretamente sostenuto dai Lavoratori in ogni singola iniziativa messa in campo dalla RSU.

Sostenere costantemente la RSU, e pretendere da essa un'informazione ed un coinvolgimento continuo, è diventata a nostro modo di vedere l'unica preconditione di valore per dare alla stessa un reale ruolo contrattuale e di presidio della situazione attuale e futura in G.D.

Molti di noi hanno la prospettiva di molti anni di lavoro in G.D, alcuni Dirigenti Aziendali in ruoli chiave, ne hanno molti di meno: chi sono i più interessati a che sia garantito un futuro per questa Azienda ?

I Delegati FIOM-CGIL nella RSU

I Delegati eletti nelle liste FIOM-CGIL, si impegnano a sostenere ed attuare le decisioni assunte nelle sedi istituzionali della FIOM-CGIL.

Agibilità Sindacale

I Delegati FIOM-CGIL ritengono indispensabile continuare a garantire una tutela diffusa e costante ai Lavoratori di tutte le realtà produttive G.D.

Questo significa che devono essere mantenute le attuali condizioni relativamente al monte ore di permesso sindacale a disposizione della RSU e il numero di Delegati che complessivamente possono essere eletti nella stessa.

Attività Sindacale

I Delegati FIOM-CGIL si impegnano a mantenere un presidio costante della loro area di appartenenza lavorativa, al fine di garantire un forte collegamento coi colleghi Lavoratori ed una capacità di intervento per risolvere le criticità locali che dovessero manifestarsi.

Si impegnano inoltre ad autoregolamentarsi nell'utilizzo delle ore di permesso sindacale al fine di dedicare una cospicua parte del loro tempo in Azienda, per svolgere l'attività lavorativa di loro competenza.

Dal momento che nel gruppo dei Delegati FIOM-CGIL ne sono presenti alcuni che svolgono la loro attività lavorativa come Turnisti, si assume l'impegno a stabilire gli orari delle riunioni sindacali in modo che tengano in considerazione questo disagio sia, per quanto possibile, nella collocazione temporale delle stesse, che nella certezza della loro durata e quindi fissandone non solo l'ora di inizio ma anche quella della fine: questo ultimo aspetto, ha comunque una valenza più generale in quanto attiene al principio di autoregolamentazione sopra enunciato.

Nell'affermare tutto questo, i Delegati FIOM-CGIL indicano inoltre che l'attività sindacale interna a tutela dei Lavoratori G.D, ha la priorità rispetto ad ulteriori impegni sindacali di natura esterna all'Azienda.

A partire da questi impegni, i Delegati FIOM-CGIL e la Fiom-Cgil di Bologna si propongono di ridefinire, attraverso una discussione con le altre Organizzazioni Sindacali, le modalità di rappresentanza della RSU in G.D, con l'obiettivo di tornare ad una

modalità legata alla figura del Delegato di Area.

Appare infatti del tutto evidente che la frammentazione della G.D in più siti produttivi con la conseguente frammentazione delle aree

impiegate e produttive, non ultime inoltre le diverse modalità produttive presenti, necessitano di una Rappresentanza Sindacale diffusa e competente a livello locale.

Tipologia della Rappresentanza Sindacale

La molteplicità e la complessità delle problematiche che quotidianamente devono essere affrontate dalla RSU, problematiche che nascono sia all'esterno che all'interno della G.D, determinano sempre più, per la FIOM-CGIL, la necessità di avere una RSU composta sia da donne che da uomini al fine di rappresentare magari anche con sensibilità diverse, le complessità di cui sopra.

Negli ultimi rinnovi, la presenza femminile all'interno della RSU è stata costantemente insufficiente nei numeri, non certamente nella qualità del lavoro prodotto!

Vista anche la forte presenza di Lavoratrici in G.D, la FIOM- CGIL invita le stesse a candidarsi nelle proprie liste al ruolo di Delegate RSU.

La Pace, la Solidarietà

I morti sul lavoro, di cui la ThyssenKrupp rappresenta un emblema ma purtroppo non l'unico caso, Lavoratori che vedono cancellato il loro posto di lavoro perché è stata cancellata la fabbrica in cui operavano, come ad esempio è successo alla SABIEM, i focolai di guerra che continuamente si accendono nel mondo, ci spingono a

proseguire un impegno che, malgrado alcune difficoltà organizzative, ci ha comunque caratterizzato negli ultimi due mandati RSU. Anche su questo i Delegati FIOM-CGIL si impegnano ad attivare delle iniziative e sono aperti a consigli e collaborazione da parte di tutti quei Lavoratori che volessero proporre delle ulteriori, al fine di discuterle e sostenerle in ambito RSU.

Chiudiamo questa sintesi di intenti per il triennio che ci aspetta, ricordando a tutti i Lavoratori che intendono sostenerci nel rinnovo della RSU, votando dei candidati FIOM-CGIL, che mai come ora siamo davanti ad un punto di svolta nelle relazioni Sindacali con l'Azienda.

Da oggi i punti di forza e di debolezza nel rapporto con l'Azienda non si misureranno più unicamente sulla qualità delle proposte che riusciremo a produrre, ma, ragionando a livello di Organizzazione Sindacale, sul radicamento diffuso che riusciremo ad attuare e sul livello di Tesseramento alla FIOM-CGIL che avremo.

Invitiamo i Lavoratori, soprattutto quelli non iscritti, ad una riflessione anche su questi aspetti.

CANDIDATI FIOM-CGIL



COLLEGIO IMPIEGATI:

Alessandri Maurizio	Ufficio Tecnico Elettrico	G.D1
Beghelli Alessandro	Montaggio Elettrico	G.D5
Bertolini Gianluca	Ufficio Tecnico Elettrico	G.D3
Casarini Luca	Reparto Alesatrici	G.D2
Caselli Martino	Montaggio Elettrico	G.D1
Cecati Mauro	Montaggio Meccanico	G.D1
Di Giovanni Cosimo	Reparto Frese	G.D1
Di Roma Vincenzo	Ufficio Acquisti	G.D1
Dolcetti Ivan	Montaggio Meccanico	G.D6
Felisatti Andrea	Reparto Rettifiche	G.D1
Frascardi Valeria	Ufficio Documentazione	G.D1
Fusari Gianni	Ufficio Tecnico Produzione	G.D5
Gaetani Gianfranco	Reparto Frese	G.D2
Garavini Matteo	Montaggio Meccanico	G.D1
Guidi Michele	Montaggio Elettrico	G.D1
Maggio Veronica	Ufficio Acquisti	G.D1
Melotti Bruno	Industrializzazione Prodotto	G.D1
Perrone Rosario	Montaggio Meccanico	G.D5
Petrucci Luca	Product Marketing	G.D1
Roffia Giacomo	Sala Esperimenti Elettrici	G.D1
Roncarati Sandro	Reparto Rettifiche	G.D1
Sandrolini Sandra	Magazzino	G.D5
Torri Fabrizio	Ufficio Tecnico Meccanico	G.D1
Zini Davide	Reparto Copiatrici	G.D2



COLLEGIO OPERAI:

Buffagni Andrea	Magazzino	G.D5
Cimatti Danilo	Montaggio Meccanico	G.D1
Gasperini Ivan	Montaggio Meccanico	G.D5
Melega Fabrizio	Reparto Collaudo	G.D2
Simili Mirko	Reparto Tornio	G.D1